องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง
Phabong Subdistrict Administrative Organization

รายงานการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง
85 หมู่ที่ 4 ต.ผาบ่อง อ.เมือง จ.แม่ฮ่องสอน 58000 โทรศัพท์ 0-5368-6048
http://www.phabong.go.th

คำนำ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ดังนี้ (๑) กำหนดแนวทาง วิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จาการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อที่ประชุมสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี (๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนฯดังกล่าว คณะกรรมการติดตามและประเมินแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขึ้น พเพื่อให้ได้รับทราบผลการดำนเนินงานว่าได้ดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า และประชาชนพึงพอใจหรือไม่ อันจะนำมาสู่การให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาต่อไปในอนาคต

คณะกรรมการติดตามผลและประเมินผลแผนพัฒนา
องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง

ส่วนที่ ๑
บทนำ

ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทและอำนาจหน้าที่ต่างๆ เพิ่มมากขึ้น ทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น แม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีอำนาจหน้าที่เพิ่มมากขึ้น แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนใหญ่ยังคงมีทรัพยากรจำกัด ทั้งทรัพยากรบุคคล งบประมาณ และวัสดุอุปกรณ์ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ท้องถิ่นของตน จึงกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น **มีหน้าที่จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น** อันเป็นเครื่องมือที่สำคัญประการหนึ่งที่จะให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่วางไว้ จึงจำเป็นต้องมีการกำหนดแผนพัฒนาที่สามารถตอบสนองต่อการทำงานเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและสามารถบ่งชี้ความสำเร็จของแผนได้ด้วยเหตุผลที่มีการวางแผนมีความสำคัญ ๕ ประการคือ

๑) เป็นการลดความไม่แน่นอนและปัญหาความยุ่งยากซับซ้อนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
๒) ทำให้เกิดการยอมรับแนวความคิดใหม่ๆ เข้ามาในองค์กร
๓) ทำให้การดำเนินการขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่ปรารถนา
๔) เป็นการลดความสูญเปล่าของหน่วยงานที่ซ้ำซ้อน และ
๕) ทำให้เกิดความชัดเจนในการดำเนินงาน

ดังนั้น การวางแผนคือ ความพยายามที่เป็นระบบ (System attempt) เพื่อตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดสำหรับอนาคต เพื่อให้องค์การบรรลุผลที่ปรารถนา จากที่กล่าวมาข้างต้น แม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ดีเท่าไรก็ตาม แต่หากไม่สามารถบ่งชี้ถึงผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นได้ก็ไม่สามารถที่จะบ่งบอกความสำเร็จของแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ **“ระบบติดตาม”** จึงเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน รวมถึง **“ระบบประเมินผล”** ที่คอยเป็นตัวบ่งชี้ว่า ผลจากการดำเนินงานเป็นไปตามหรือบรรลุตามเป้าหมายหรือไม่อย่างไร เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไข ขยายขอบเขต หรือแม้แต่ยุติการดำเนินงาน

การติดตามและการประเมินผลถือได้ว่าเป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพของโครงการที่ดำเนินการอยู่โดยที่ **“การติดตาม”** (monitoring) หมายถึง กิจกรรมภายในโครงการซึ่งถูกออกแบบมาเพื่อให้ข้อมูลป้อนกลับ (feedback) เกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการ ปัญหาที่กำลังเผชิญอยู่และประสิทธิภาพของวิธีการดำเนินงาน หากไม่มีระบบติดตามของโครงการแล้ว ย่อมส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินงานให้ลุล่วง ค่าใช้จ่ายโครงการสูงเกินกว่าที่กำหนดไว้ กลุ่มเป้าหมายหลักของโครงการไม่ได้รับประโยชน์หรือได้รับน้อยกว่าที่ควรจะเป็น เกิดปัญหาในการควบคุมคุณภาพของการดำเนินงานเสียเวลาในการตรวจสอบความขัดแย้งในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงานกับกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ

ในทางตรงกันข้ามหากโครงการมีระบบติดตามที่ดีแล้ว จะก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุน (cost-effective) ดำเนินงานด้านต่างๆ เป็นการให้ข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมายของโครงการต่างๆ การระบุปัญหาที่เกิดขึ้นในโครงการและการเสนอทางแก้ปัญหา การติดตามดูความสามารถในการเข้าถึงโครงการของกลุ่มเป้าหมาย การติดตามดูประสิทธิภาพในการดำเนินงานของส่วนต่างๆ ในโครงการ และการเสนอวิธีการปรับปรุงการดำเนินงานโดยส่วนใหญ่แล้วผู้บริหารโครงการมักจะไม่ให้ความสำคัญกับการวางระบบติดตาม

โครงการ เนื่องจากว่าเป็นสิ่งที่ต้องใช้เทคนิคเชิงวิชาการค่อนข้างสูง จึงปล่อยให้เป็นหน้าที่ของหน่วยงานระดับสูงกว่าเป็นผู้ดำเนินการ นอกจากนี้ยังเสียค่าใช้จ่ายสูง และก่อให้เกิดความยุ่งยากซับซ้อนในทางปฏิบัติ อย่างไรก็ตามในความเป็นจริงแล้วขึ้นอยู่กับความจำเป็นและทรัพยากรที่มีอยู่ในแต่ละโครงการ เพราะฉะนั้นจะเห็นได้ว่าการวางระบบติดตามไม่จำเป็นที่จะต้องแบกรับภาระต้นทุนที่สูงหรือมีความซับซ้อนแต่อย่างใด บางโครงการมีระบบติดตามที่อาศัยพนักงาน ชั่วคราว (part-time) เพียงคนเดียว โดยมีหน้าที่จัดทำรายงานการติดตามประจำไตรมาส หรือในบางโครงการอาศัยพนักงานเต็มเวลา (full-time) เพียงจำนวนหนึ่งที่มีความเชี่ยวชาญในการทำการศึกษาติดตามเพื่อจะเลือกใช้วิธีติดตามที่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุนสูงสุดในส่วนของ **"การประเมินผล"** นั้นเป็นสิ่งหนึ่งที่จำเป็นสำหรับการดำเนินการเช่นเดียวกับการติดตาม เพราะผลที่ได้จากการประเมินจะใช้ในการปรับปรุง แก้ไข การขยายขอบเขต หรือการยุติการดำเนินการซึ่งขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์ของการประเมิน การประเมินผลแผนงานจึงเป็นสิ่งที่จะบ่งชี้ว่าแผนงานที่กำหนดไว้ได้มีการปฏิบัติหรือไม่ อย่างไร อันเป็นตัวชี้วัดว่าแผนหรือโครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วนั้นให้ผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้หรือไม่ อีกทั้งการติดตามและประเมินผลยังเป็นการตรวจสอบดูว่ามีความสอดคล้องกับการใช้ทรัพยากร (งบประมาณ) เพียงใด ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลถือเป็นข้อมูลย้อนกลับ (feedback) ที่สามารถนำไปในการปรับปรุงและการตัดสินใจต่อไป นอกจากนี้การประเมินผลยังถือเป็นกระบวนการตัดสินคุณค่าและการตัดสินใจอย่างมีหลักเกณฑ์โดยใช้ข้อมูลที่เก็บรวบรวม

ดังนั้นแล้วการติดตามและประเมินผลจึงเป็นกลไกในการตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นเข็มทิศที่จะชี้ได้ว่าการพัฒนาท้องถิ่นจะไปในทิศทางใด จะดำเนินการต่อหรือยุติโครงการต่างๆ เป็นกลไกของการขับเคลื่อนเสริมสร้างระบอบประชาธิปไตยในท้องถิ่น เพราะว่าการดำเนินการใดๆ ของหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเมื่อมีการประเมินผลในสิ่งที่วางแผนไว้แล้วและที่ได้จัดทำเป็นงบประมาณรายจ่ายได้รับการตรวจติดตามโดยคณะกรรมการที่ถูกจัดตั้งขึ้นก็ตามหรือจากการติดตามการประเมินผลโดยหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม สมาชิกสภาท้องถิ่น ประชาชนในท้องถิ่นล้วนเป็นกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นกระบวนการที่บอกถึงการบรรลุเป้าหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งอาจจะเป็นผลผลิต การบริการหรือความพึงพอใจซึ่งเกิดจากกระบวนการวางแผน ซึ่งประกอบไปด้วย แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

จากเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง จึงต้องการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่องประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามระเบียบระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ และข้อ ๓๐ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ และ ข้อ ๑๓ โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น จะต้องดำเนินการ

(๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ดังนั้น เพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง เป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบดังกล่าว คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ผาบ่อง จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่องประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ความหมายของการติดตามและประเมินผล

เป็นการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลของการดำเนินโครงการ กิจกรรม ซึ่งเป็นการประเมินทั้งแผนงาน นโยบายขององค์กรและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคลในองค์กรว่าแผนยุทศาสตร์และแนวทางที่ถูกกำหนดไว้ในรูปแบบของแผนนั้นดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์จริงหรือไม่ สนองตอบต่อความต้องการของประชาชนหรือผู้ที่มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายหรือไม่ การติดตามและประเมินผลนี้ไม่ใช่การตรวจสอบเพื่อการจับผิด แต่เป็นเครื่องมือทดสอบผลการทำงานเพื่อให้ทราบว่าผลที่เกิดขึ้นถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงไร เป็นการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี ว่าเป็นไปตามความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นหรือไม่ นโยบายสาธารณะที่กำหนดไว้ในรูปของการวางแผนแบบมีส่วนร่วมของประชาชนหรือการประชาคมท้องถิ่นได้ดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ระยะเวลาในการดำเนินการสอดคล้องกับงบประมาณและสะภาพพื้นที่ของท้องถิ่นหรือไม่ การติดตามและประเมินผลเป็นการวัดระดับความสำเร็จหรือล้มเหลวของยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี ซึ่งครอบคลุมถึงสิ่งแวดล้อมของนโยบาย (environments or contexts) การประเมินปัจจัยนำเข้าหรือทรัพยากรที่ใช้โครงการ (input) การติดตามและประเมินผลกระบวนการนำนโยบายไปปฏิบัติ (implementation process) การประเมินผลิตนโยบาย (policy outputs) การประเมนผลลัพธ์นโยบาย (policy outcomes) และการประเมินผลกระทบนโยบาย (policy impacts) สิ่งที่จะได้รับหรือสนองตอบกลับจากการติดตามและประเมินผลก็คือจะช่วยทำให้ผู้บริหารท้องถิ่นนำไปเป็นเครื่องมือในการปรับปรุงนโยบาย ยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี และการเปลี่ยนแปลงของพื้นที่และนโยบายของรัฐบาลหรืออาจใช้เป็นเครื่องมือในการเลือกที่จะกระทำหรือไม่กระทำหรือยกเลิกโครงการในกรณีที่เห็นว่าไม่เกิดความคุ้มค่าต่อประชาชนหรือประชาชนไม่พึงพอใจ ซึ่งการติดตามและประเมินผลนี้มีทั้งในรูปของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน สมาชิกสภาท้องถิ่น ประชาชนในพื้นที่ องค์กรภาคประชาสังคมหรือองค์กรทางสังคม องค์กรเอกชน หน่วยงานราชการที่มีหน้าที่กำกับดูแลหน่วยงานราชการอื่นๆ และที่สำคัญที่สุดคือผู้รับผิดชอบโครงการโดยตรง

๒. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาพัฒนาท้องถิ่น และการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมารรายจ่ายเพิ่มเติม การจ่ายขาดเงินสะสม งบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจและงบประมาณรายจ่ายด้วยวิธีการอื่นๆ เมื่อมีการใช้จ่ายงบประมาณก็ต้องมีการตรวจสอบผลการใช้จ่ายงบประมาณว่าดำเนินการไปอย่างไรบ้าง บรรลุวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใดก็คือการใช้วิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

การนำแผนไปจัดทำงบประมาณนี้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ ข้อ ๒๒ ให้ใช้แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางในการจัดทำงบประมาณ ให้หัวหน้าหน่วยงานจัดทำงบประมาณการรายรับ และประมาณการร่ายจ่าย และให้หัวหน้าหน่วยงานคลังรวบรวมรายงานการเงินและสถิติต่างๆ ของทุกหน่วยงานเพื่อใช้ประกอบการคำนวณขอตั้งงบประมาณเสนอต่อเจ้าหน้าที่งบประมาณ

ระเบียบกระทรงงมหาดไทย ว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจตั้งงบประมาณให้เงินอุดหนุนหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนได้ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

๑) ต้องเป็นภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุนตามกฎหมาย และต้องไม่มีลักษณะเป็นเงินทุนหมุนเวียน

๒) ประชาชนในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุนต้องได้รับประโยชน์จากโครงการที่จะให้เงินอุดหนุน

๓) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องให้ความสำคัญกับโครงการอันเป็นภารกิจหลักตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่จะต้องดำเนินการเอง และสถานะทางการคลังก่อนที่จะพิจารณาให้เงินอุดหนุน

๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นสมควรให้เงินอุดหนุนหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุน ให้นำโครงการขอรับเงินอุดหนุนของหน่วยงานดังกล่าวบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น และตั้งงบประมาณไว้ในหมวดเงินอุดหนุนของงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรืองบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ห้ามจ่ายจากเงินสะสมทุนสำรองเงินสะสม หรือเงินกู้

ระเบียบกระทรวงมหาไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๕ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้แผนพัฒนาสามปีเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และงบประมารรายจ่ายเพิ่มเติม รวมทั้งวางแนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาสามปี

กล่าวอีกนัยหนึ่งความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผนเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบและกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรม และเกิดความชัดเจนที่ทำให้ทราบถึงจุดแข็ง (strengths) จุดอ่อน (weaknesses) โอกาส (opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (threats) ของแผนพัฒนา โครงการ กิจกรรมต่างๆ ซึ่งอาจเกิดจากองค์กร บุคลากร สภาพพื้นที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงานให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมในสังคมภายใต้ความต้องการและความพึงพอใจของประชาชนและนำไปสู่การวางแผนการพัฒนาในปีต่อๆ ไป เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงคุณค่าในกิจการสาธารณะมากที่สุดและเมื่อพบจุดแข็ง ก็ต้องเร่งรีบดำเนินการและจะต้องมีความสุขุมรอบคอบในการดำเนินการ ขยายโครงการงานต่างๆ ที่เป็นจุดแข็งและพึงรอโอกาสในการเสริมสร้างให้เกิดจุดแข็งนี้ และเมื่อพบจุดแข็ง ก็ต้องเร่งรีบดำเนินการและจะต้องตั้งรับให้มั่นรอโอกาสที่จะดำเนินการและตั้งมั่นอย่างสุขุมรอบคอบพยายามลดถอยสิ่งที่เป็นปัญหาและอุปสรรคลงไป เมื่อพบจุดอ่อนต้องหยุดและลดถอยปัญหาลงให้ได้ ดำเนินการปรับปรุงให้ดีขึ้นตั้งรับให้มั่นเพื่อรอโอกาสและสุดท้ายเมื่อมีโอกาสก็จะต้องใช้พันธมิตรให้เกิดประโยชน์เพื่อดำเนินการขยายแผนงาน โครงการ งานต่างๆ พร้อมการปรับปรุงและเร่งรีบดำเนินการสิ่งเหล่านี้จะถูกค้นพบเพื่อให้เกิดการพัฒนาท้องถิ่น โดยการติดกตามและประเมินผลซึ่งส่งผลให้เกิดกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นอย่างเข้มแข็งและมีความยั่งยืนเป็นไปตามเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ได้อย่างดียิ่ง

๓. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

๑) เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดการและการบริหาร

๒) เพื่อการปรับปรุงแผนงาน

๓) เพื่อประเมินความเหมาะสมของการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับโครงการ

๔) เพื่อระบุแนวทางที่จะปรับปรุงมาตรการที่จะนำไปใช้ให้เหมาะสม

๕) เพื่อความกระจ่างชัดของแผนงาน

๖) เพื่อการพัฒนาแผนงาน

๗) เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ให้การสนับสนุนทางการเงิน

๘) เพื่อทดสอบแนวความคิดริเริ่มในการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น

๙) เพื่อการตัดสินใจที่จะขยายโครงการหรือยุติโครงการ

๔. ขั้นตอนการติดตามและประเมิน

ขั้นตอนที่ ๑

แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน

๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน

๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

กรรมการให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

ขั้นตอนที่ ๒

คณะกรรมการติดตามแลประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๑)

ขั้นตอนที่ ๓

คณะกรรมการติดตามแลประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการติดตามและประเมนผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๒)

ขั้นตอนที่ ๔

คณะกรรมการติดตามแลประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒

ขั้นตอนที่ ๕

ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนเดือนธันวาคมของทุกปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๓

ผังขั้นตอนการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

→ กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

↓

ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

↓

รายงานผลและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น

↓

ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

↓

ประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าวและต้องปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

๕. ระเบียบวิธีการในการติดตามและประเมินผล

ระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ซึ่งต้องกำหนดวิธีการติดตามและประเมิน กำหนดห้วงเวลาในการติดตามและประเมินผล โดยมีองค์ประกอบที่สำคัญ ๒ ประการ ดังนี้

๕.๑ ระเบียบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ระเบียบวิธีในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา มีองค์กระกอบ ๔ ประการ ดังนี้

(๑) ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล ได้แก่ คณะกรรมการติดตามและประเมิน ผู้รับผิดชอบแผนพัฒนา สมาชิกสภา ประชาชนในท้องถิ่น ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้เสีย (stakeholders) ในท้องถิ่น ผู้รับผิดชอบโครงการ

(๒) ขั้นตอนในการติดตามและประเมินผล (รายละเอียดตามหัวข้อที่ ๔ ข้างต้น)

(๓) ห้วงระยะเวลาในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการต้องดำเนินการติดตามรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

(๔) เครื่องมือ อันได้แก่

เครื่องมือ อุปกรณ์ สิ่งที่ใช้เป็นสื่อสำหรับการติดตามและประเมินผล เพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูลแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ได้กำหนดขึ้น ซึ่งมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ข้อมูลดังกล่าวเป็นได้ทั้งข้อมูลเชิงปริมาณและข้อมูลเชิงคุณภาพ มีความจำเป็นและสำคัญในการนำมาหาค่าและผลของประโยชน์ที่ได้รับจากแผนพัฒนาท้องถิ่น แบบติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ แบบตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงาน แบบบันทึกข้อมูล แบบรายงาน เพื่อนำไปวิเคราะห์ทางสถิติ และการหาผลสัมฤทธิ์โดยรูปแบบต่างๆ ที่สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่น

(๕) กรรมวิธี อันได้แก่

เป็นวิธีการติดตามและประเมินผล จะต้องศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ ซึ่งเป็นการตรวจดูเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่เป็นทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น โดยดำเนินตรวจสอบเอกสารหลักฐานต่างๆ อันได้แก่แผนพัฒนาท้องถิ่น แผนการดำเนินการ ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย การลงนามในสัญญา การเบิกจ่ายงบประมาณ เอกสารการดำเนินโครงการ ทรัพย์สินต่างๆ มีอยู่จริงหรือไม่ สภาพของทรัพย์สินนั้นเป็นอย่างไร อันได้แก่ ครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง กลุ่มผลประโยชน์ต่างๆ เพื่อตรวจดูว่าดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และรายงานจากระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินผลของ อปท. (e-plan)

๕.๒ วิธีในการติดตามและประเมินผล

(๑) การออกแบบการติดตามและประเมินผล

ดำเนินการออกแบบการติดตามประเมินผล เริ่มจากการเก็บรวบรวมข้อมูล การนำข้อมูลมาวิเคราะห์เปรียบเทียบ สรุปผลเสนอแนะการแก้ไขปัญหา

(๒) วิธีการเก็บรวมรวมข้อมูลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

โดยดำเนินการเก็บข้อมูลจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาท้องถิ่น แผนการดำเนินงาน ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย เอกสารการเบิกจ่าย ภาพถ่าย ทะเบียนและรายงานจากระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินผลของ อปท. (e-plan)

๖. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

๑) ทำรู้ว่าการนำนโยบายไปปฏิบัติมีสมรรถภาพในการจัดการและบริหารมากน้อยเพียงใด

๒) เห็นจุดสำคัญที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขอย่างชัดเจน ทั้งวัตถุประสงค์ของแผนงาน ขั้นตอนการปฏิบัติ ทรัพยากรที่ต้องใช้ ช่วงเวลาที่จะต้องกระทำให้เสร็จ ซึ่งจะทำให้แผนงานมีความเหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓) ทำให้ทราบว่าจะต้องเปลี่ยนแปลงโครงการอย่างไรบ้างให้เหมาะสม ระดับการเปลี่ยนแปลงมากน้อยแค่ไหน การเปลี่ยนแปลงจะก่อให้เกิดผลกระทบอะไรบ้าง อาทิ เช่น การเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์บางส่วน การเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติ หรือการเปลี่ยนแปลงหน่วยงานที่รับผิดชอบการนำโครงกาไปปฏิบัติเป็นต้น

๔) ทำให้ทราบว่ามาตรการหรือกิจกรรมที่ใช้อยู่มีข้อบกพร่องอะไรบ้าง ข้อบกพร้องดังกล่าวเกิดจากสาเหตุอะไร เพื่อนำมาประมวลผลเพื่อแสวงหาแนวทางแก้ไขปรับปรุงมาตรการใหม่ให้เหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ยิ่งขึ้น

๕) ทำให้ทราบว่าขั้นตอนใดบ้างที่มีปัญหาอุปสรรค และปัญหาอุปสรรคเหล่านั้นเกิดจากสาเหตุอะไร เมื่อทราบข้อมูลทั้งหมด การประเมินผลจะเป็นเครื่องมือสำคัญในการปรับปรุงขั้นตอนการทำงานของแผนงานให้มีความกระจ่างชัด เพื่อขจัดปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นในแต่ละขั้นตอนให้หมดไป

๖) ทำให้ทราบว่าแผนงานที่นำไปปฏิบัติมีจุดแข็ง (stregths) และจุดอ่อน (weaknesses) อะไรบ้าง และจุดอ่อนที่พบเกิดจากสาเหตุอะไรและจะแก้ไขได้อย่างไร เมื่อได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลครบถ้วนแล้ว ผลการวิเคราะห์จะนำไปสู่การพัฒนาแผนงานให้มีความเหมาะสม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๗) ทำให้ผู้ให้การสนับสนุนการนำโครงการไปปฏิบัติและผู้สนับสนุนการประเมินผลทราบผลของการนำนโยบายไปปฏิบัติบรรลุวัตถุประสงค์เพียงใด มีปัญหาอุปสรรคที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขโครงการหรือไม่ (ผู้สนับสนุนทางการเงินมี ๒ ส่วน คือ ส่วนแรก คือ ผู้สนับสนุนการเงินแก่โครงการ เพื่อให้การนำโครงการไปปฏิบัติประสบผลสำเร็จ และส่วนที่สอง คือ ผู้ให้การสนับสนุนทางการเงินเพื่อทำการประเมินผลโครงการ ทั้งผู้ให้การสนับสนุนการนำโครงการไปปฏิบัติและผู้สนับสนุนทางการเงิน เพื่อทำการประเมินผลต่างๆ)

๘) การประเมินจะชี้ให้เห็นว่าแนวความคิดริเริ่มใหม่ในการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้เพียงใด มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานอย่างไรบ้าง และปัญหาอุปสรรคเหล่านี้ได้ผลเพียงใด และหรือจะต้องปรับปรุงในส่วนใดบ้าง

๙) การประเมินจะทำให้เกิดความกระจ่างชัดว่าโครงการใดที่นำไปปฏิบัติแล้วได้ผลดีสมควรจะขยายโครงการให้ครอบคลุมกว้างขวางยิ่งขึ้นหรือโครงการใดมีปัญหาอุปสรรคมากและไม่สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาของสังคมควรจะยุติโครงการเสียเพื่อลดความสูญเสียให้น้อยลง หรือในกรณีที่มีโครงการทีมีลักษณะแข่งขันกันการประเมินผลจะทำให้ทราบว่าโครงการใดมีประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาของสาธารณชนสมควรสนับสนุนให้ดำเนินการต่อไป ส่วนโครงการที่ไม่ประสบความสำเร็จ หรือให้ผลตอบแทนน้อยกว่ามาก ก็ควรยกเลิกทิ้งเสีย

๗. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง

๑) นายพานีย์ หนานยา	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒) นายอภิสิทธิ์ คำนุง	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓) นายสำราญ ขอสุข	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๔) นางพัชรีย์ ไหวยะ	ผู้แทนประชาคมทองถิ่น	กรรมการ
๕) นายบุญรัตน์ จันทรบุตร	ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น	กรรมการ
๖) นายสุวิทย์ สิงขา	ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น	กรรมการ
๗) นายบุญช่วย คันธีสาร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘) นางยุพิน ผ่องตัน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

๙) นายพงศกร วงศ์สำราญ อำนวยการ รพ.สต.ผาบ่อง กรรมการ
๑๐) นางสาวยุพาพร อุณหนันท์ ผู้แทนหน่วยงาน กรรมการ
๑๑) นายสันติ ไชยวงค์ หัวหน้าสำนักปลัด เลขานุการ
๑๒) นางมนัสนันท์ วิทยาธมนันท์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓) นางสุปราณี สิงขา ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ กรรมการ/ผช.เลขานุการ

ส่วนที่ ๒

ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑ วิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง

" มุ่งมั่นพัฒนาอาชีพ เพิ่มพูนรายได้ ลดรายจ่าย ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ประชาชนมีสุขภาพชีวิตที่ดี อยู่ในสิ่งแวดล้อมที่อุดมสมบูรณ์ "

๒.๒ ยุทธศาสตร์

องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาไว้ ๗ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยการและการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓ เป้าประสงค์

๑. การได้รับบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานให้มีความสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น
๒. ประชาชนมีการศึกษาและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๓. ประชาชนมีรายได้เพียงพอสามารถพึ่งตนเองได้
๔. แหล่งท่องเที่ยวได้รับการอนุรักษ์ พัฒนาและฟื้นฟู
๕. มีทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่น่าอยู่และอุดมสมบูรณ์
๖. ประชาชนมีความรู้มากขึ้น และบำรุงรักษาศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นอันดีงาม
๗. มีการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

๒.๔ ตัวชี้วัด

๑. การได้รับบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานให้มีความสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้นร้อยละ ๗๐
๒. ประชาชนมีการศึกษาและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นร้อยละ ๘๐
๓. ประชาชนมีรายได้เพียงพอสามารถพึ่งตนเองได้ร้อยละ ๘๐
๔. แหล่งท่องเที่ยวได้รับการอนุรักษ์ พัฒนาและฟื้นฟู ร้อยละ ๖๐
๕. มีทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่น่าอยู่และอุดมสมบูรณ์ร้อยละ ๘๐
๖. ประชาชนมีความรู้และบำรุงรักษาศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นอันดีงามร้อยละ ๗๐
๗. มีการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนร้อยละ ๘๐

๒.๕ ค่าเป้าหมาย

๑. การได้รับบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานให้มีความสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น
๒. ประชาชนมีรายได้เพียงพอสามารถพึ่งตนเองได้
๓. ประชาชนมีการศึกษาและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๔. ประชาชนมีความรู้และบำรุงรักษาศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นอันดีงาม
๕. มีทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่น่าอยู่และอุดมสมบูรณ์
๖. แหล่งท่องเที่ยวได้รับการอนุรักษ์ พัฒนาและฟื้นฟู

๗.มีการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

๒.๖ กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค

กลยุทธ์ ๑.๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมขนส่ง

๑.๒ การพัฒนา ปรับปรุง เพิ่มเติม สาธารณูปโภค สาธารณูปการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

กลยุทธ์ ๒.๑ การส่งเสริมการศึกษา การเรียนรู้ การรับรู้ข้อมูลข่าวสาร

๒.๒ การขจัดปัญหาความยากจน

๒.๓ การส่งเสริมสุขภาพอนามัย การกีฬาและนันทนาการ

๒.๔ และเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

กลยุทธ์ ๒.๑ การพัฒนาศักยภาพทางด้านการประกอบอาชีพ

๒.๒ การส่งเสริมเศรษฐกิจแบบพอเพียงตามแนวพระราชดำริ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางแผน การส่งเสริมการลงทุนการ พนานิชยกรรมและการท่องเที่ยว

กลยุทธ์ ๔.๑ การพัฒนาปรับปรุงและการบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยวและโครงสร้างพื้นฐาน

๔.๒ การส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงศิลปวัฒนธรรม ที่เป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่น

๔.๓ การส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ และแบบโฮมสเตย์

๔.๔ การพัฒนา การบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยวอย่างเป็นระบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ ๕.๑ การบริหารจัดการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.๒ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

๕.๓ การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

กลยุทธ์ ๖.๑) การส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๖.๒) สืบทอดและสร้างองค์ความรู้ทางศิลปวัฒนธรรมและประวัติศาสตร์

๖.๓) สร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการอนุรักษ์ วัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

กลยุทธ์ ๗.๑ การสร้างจิตสำนึกและพัฒนาความสามารถของบุคลากรของ อบต.ผาบ่อง

๗.๒ การตรวจสอบและการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมกับภาคประชาชน

๗.๓ การปรับปรุงกฎระเบียบ วิธีการทำงาน และสร้างแรงจูงใจ

๗.๔ การส่งเสริมประชาธิปไตยและการบวนการประชาสังคม

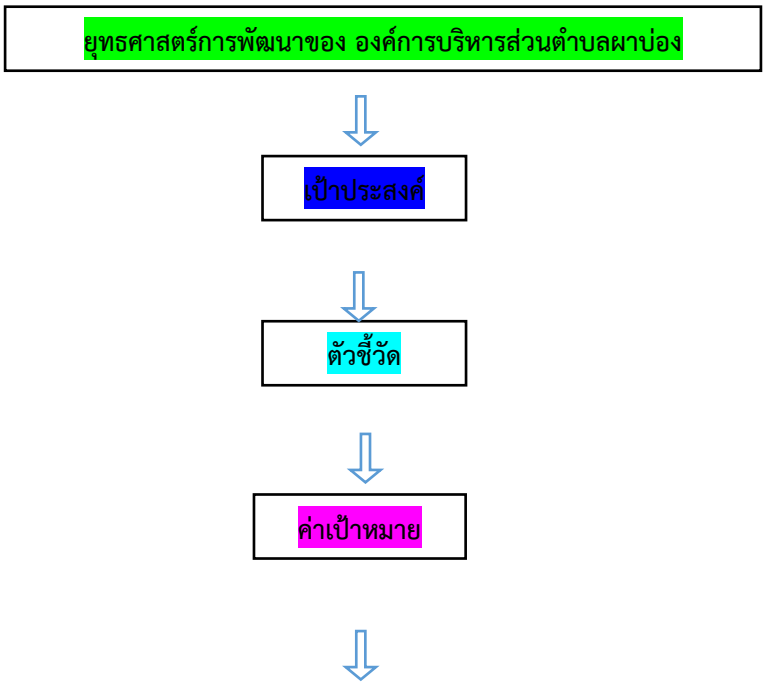
๗.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนางานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๒.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์

๑. การบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานให้มีความสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น
๒. ประชาชนมีรายได้เพียงพอสามารถพึ่งตนเองได้ยั่งยืน
๓. ประชาชนมีการศึกษาและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นยั่งยืน
๔. ประชาชนมีความรู้และบำรุงรักษาศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นอันดีงามอย่างยั่งยืน
๕. มีทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่อุดมสมบูรณ์ยั่งยืน
๖. แหล่งท่องเที่ยวได้รับการอนุรักษ์ พัฒนาและฟื้นฟู
๗. มีการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

๒.๘ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง มีความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม ดังนี้



๒.๒ ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานเพียงพอทันสมัย

๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านคมนาคม ด้านการไฟฟ้า ด้านประปา แหล่งน้ำเพื่อการเกษตร และปรับปรุงภูมิทัศน์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีและส่งเสริมด้านการศึกษา

๑. ส่งเสริมการสาธารณสุข และบริการสุขภาพอย่างทั่วถึง
๒. ให้การสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชรา คนพิการ และประชาชนผู้ด้อยโอกาส
๓. ส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว และสังคมในการร่วมกันป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
๔. ส่งเสริมและพัฒนาด้านการกีฬาทุกระดับ
๕. ส่งเสริมด้านการศึกษาทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการจัดการชุมชน/สังคมและความมั่นคงปลอดภัย

๑. จัดระบบการรักษาความสงบเรียบร้อยและป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน

๑. อนุรักษ์ฟื้นฟูและใช้ทรัพยากรธรรมชาติ ให้เกิดประโยชน์อย่างคุ้มค่า

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ การค้า และการท่องเที่ยว

๑. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตเศรษฐกิจพอเพียงและเศรษฐกิจเชิงสร้างสรรค์

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านศาสนา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๑. ส่งเสริมกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การเมืองการบริหารจัดการ

๑. ส่งเสริมระบบการเมืองการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
๒. ปรับปรุงประสิทธิภาพการตรวจสอบและติดตามประเมินผลการบริการสาธารณะให้มีคุณภาพ
๓. การพัฒนา ปรับปรุง จัดหา เครื่องมือเครื่องใช้เพื่อการบริการที่ดีมีประสิทธิภาพ
๔. พัฒนาระบบงานสารสนเทศ

๒.๓ เป้าประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาระบบการคมนาคมให้ได้มาตรฐานมีความสะดวกและรวดเร็ว
๒. เพื่อให้ช่องทางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของประชาชนเพิ่มขึ้น
๓. พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชนผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสในสังคม
๔. ส่งเสริมการสาธารณสุขและการบริการสุขภาพอย่างทั่วถึง
๕. จัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
๖. การบริหารจัดการและการพัฒนาระบบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีโดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
๗. เพื่อส่งเสริมอาชีพ เศรษฐกิจ การท่องเที่ยว และประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น
๘. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถบริการประชาชนได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึง โดยยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี

๒.๔ แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ได้จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ตามกระบวนการที่บัญญัติไว้ในระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ โดยผ่านการมีส่วนร่วมของประชาชน เช่น การจัดเวทีประชาคม เพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่ ก่อนนำมาจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาพื้นที่ ที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ และปีงบประมาณได้ดังนี้

จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์	๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		๒๕๖๕	
	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ
๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๔๓	๒๑,๒๓๐,๐๐๐	๔๔	๒๑,๒๓๐,๐๐๐	๔๔	๒๑,๒๓๐,๐๐๐	๔๔	๒๑,๒๓๐,๐๐๐	๔๔	๒๑,๒๓๐,๐๐๐
๒. ด้านคุณภาพชีวิต และส่งเสริมด้านการศึกษา	๓๓	๙,๖๘๖,๐๔๐	๓๒	๙,๖๖๖,๐๔๐	๓๒	๙,๖๖๖,๐๔๐	๓๒	๙,๖๖๖,๐๔๐	๓๒	๙,๖๖๖,๐๔๐
๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและความสงบเรียบร้อย	๑๑	๘๒๔,๐๐๐	๑๑	๘๒๔,๐๐๐	๑๑	๘๒๔,๐๐๐	๑๑	๘๒๔,๐๐๐	๑๑	๘๒๔,๐๐๐
๔. ด้านการส่งเสริมการลงทุน และการท่องเที่ยว	๑๓	๑,๐๒๓,๕๐๐	๑๓	๑,๐๒๓,๕๐๐	๑๓	๑,๐๒๓,๕๐๐	๑๓	๑,๐๒๓,๕๐๐	๑๓	๑,๐๒๓,๕๐๐
๕. ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๖	๓๓๐,๐๐๐	๖	๓๓๐,๐๐๐	๖	๓๓๐,๐๐๐	๖	๓๓๐,๐๐๐	๖	๓๓๐,๐๐๐
๖.ด้านศาสนา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑๒	๘๙๕,๐๐๐	๑๒	๘๙๕,๐๐๐	๑๒	๘๙๕,๐๐๐	๑๒	๘๙๕,๐๐๐	๑๒	๘๙๕,๐๐๐
๗. ด้านการเมืองการบริหารจัดการ	๑๑	๒,๑๖๕,๐๐๐	๑๑	๒,๑๖๕,๐๐๐	๑๑	๒,๑๖๕,๐๐๐	๑๑	๒,๑๖๕,๐๐๐	๑๑	๒,๑๖๕,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น	**๑๒๙**	**๓๖,๑๕๓,๕๔๐**	**๑๒๘**	**๓๖,๑๓๓,๕๔๐**	**๑๒๘**	**๓๖,๑๓๓,๕๔๐**	**๑๒๘**	**๓๖,๑๓๓,๕๔๐**	**๑๒๘**	**๓๖,๑๓๓,๕๔๐**

ส่วนที่ ๓

การติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. การกำกับการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบที่ ๑ แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่นโดยตนเอง

คำชี้แจง : แบบที่ ๑ แบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้แผนพัฒนาท้องถิ่น ๕ ปี โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ประเด็นการประเมิน	มีการดำเนินการ	ไม่มีการดำเนินการ
ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๒. มีการจัดประชุมคณะกรรมการการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่น	✓	
๓. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	✓	
๔. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๕. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๖. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๗. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล	✓	
๘. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน	✓	
๙. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (SWOT) เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๐. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับ ศักยภาพของท้องถิ่น	✓	
๑๑. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์จังหวัด	✓	
๑๒. มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	✓	
๑๓. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๔. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	✓	
๑๕. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด	✓	
๑๖. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๑๗. มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์	✓	
๑๘. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์	✓	
๑๙. มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์หรือไม่	✓	

๑.สรุปโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) และผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการที่เสร็จ		จำนวนโครงการที่อยู่ในระหว่างดำเนินการ		จำนวนโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ		จำนวนโครงการทั้งหมด
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน
๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑๔	๓๒.๕๖	๐	๐	๒๙	๖๗.๔๔	๔๓
๒. ด้านคุณภาพชีวิตและส่งเสริมด้านการศึกษา	๒๙	๙๐.๖๓	๐	๐	๓	๙.๓๗	๓๒
๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย	๒	๑๘.๑๘	๐	๐	๙	๘๑.๘๑	๑๑
๔. ด้านการส่งเสริมการลงทุนและการท่องเที่ยว	๑	๗.๖๙	๐	๐	๑๒	๙๒.๓๑	๑๓
๕. ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓	๕๐	๐	๐	๓	๕๐	๖
๖.ด้านศาสนา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๓	๒๕	๐	๐	๙	๗๕	๑๒
๗. ด้านการเมืองการบริหารจัดการ	๒	๑๘.๑๘	๐	๐	๙	๘๑.๘๑	๑๑
รวม	**๕๔**	**๔๒.๑๙**	**๐**	**๐**	**๗๔**	**๕๗.๘๑**	**๑๒๘**

๒. ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) เฉพาะปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ (เฉพาะปี ๒๕๖๔)	จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ (เฉพาะปี ๒๕๖๔)	ร้อยละของโครงการที่ดำเนินการ (เฉพาะปี ๒๕๖๔)
๑.	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๔๓	๑๔	๓๒.๕๖
๒.	ด้านคุณภาพชีวิตที่ดีและส่งเสริมด้านการศึกษา	๓๒	๒๙	๙๐.๖๓
๓.	ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย	๑๑	๒	๑๘.๑๘
๔.	ด้านการส่งเสริมการลงทุนและการท่องเที่ยว	๑๓	๑	๗.๖๙
๕.	ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๖	๓	๕๐
๖.	ด้านศาสนา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑๒	๓	๒๕
๗.	ด้านการเมืองการบริหารจัดการ	๑๑	๒	๑๘.๑๘
รวม		**๑๒๘**	**๕๔**	**๔๒.๑๙**

๓. การเบิกจ่ายงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์	งบประมาณประจำปี		เงินสะสม		รวม	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๓,๕๙๕,๕๒๓	๗.๓๔	๐	๐	๓,๕๙๕,๕๒๓	๗.๓๔
๒. ด้านคุณภาพชีวิตที่ดีและส่งเสริมด้านการศึกษา	๑๗,๐๗๙,๘๑๗	๓๔.๘๖	๐	๐	๑๗,๐๗๙,๘๑๗	๓๔.๘๖
๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชนและรักษาความสงบเรียบร้อย	๑๐๓,๕๐๕	๐.๒๑	๐	๐	๑๐๓,๕๐๕	๐.๒๑
๔. ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ การค้า และการท่องเที่ยว	๕๐,๐๐๐	๐.๑๐	๐	๐	๕๐,๐๐๐	๐.๑๐
๕. ด้านการจัดการธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๖๙,๕๕๔	๐.๓๕	๐	๐	๑๖๙,๕๕๔	๐.๓๕
๖.ด้านศาสนา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑๔๔,๔๘๐	๐.๒๙	๐	๐	๑๔๔,๔๘๐	๐.๒๙
๗. ด้านการเมืองการบริหารจัดการ	๔๒,๓๑๑	๐.๘๗	๐	๐	๔๒,๓๑๑	๐.๘๗
รวม	**๒๑,๑๘๕,๑๙๐**	**๔๓.๒๔**	**๐**	**๐**	**๒๑,๑๘๕,๑๙๐**	**๔๓.๒๔**

๔. โครงการที่ได้รับรับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โครงการ	ผลการดำเนินการ			งบประมาณ	
	ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่เบิกจ่ายไป
		-	-	-	-
รวม		-	-	**-**	**-**

ส่วนที่ ๔

รายงานการติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เอกสารประกอบการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน

****

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ได้ดำเนินการโครงการตามที่ได้บรรจุไว้ในแผนพัฒนาตำบล โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาได้ติดตามและประเมินผลการดำเนินการและรายงานได้ดังนี้

๑. แผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง กำหนดโครงการทุกด้านไว้ จำนวนทั้งสิ้น ๑๒๘ โครงการ แยกเป็น

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน จำนวน ๔๓ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตที่ดีและส่งเสริมด้านการศึกษา จำนวน ๓๒ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการจัดการชุมชน/สังคมและความมั่นคงปลอดภัย จำนวน ๑๑ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑๓ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการพัฒนาเศรษฐกิจการค้าและการท่องเที่ยว จำนวน ๖ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านศาสนา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น จำนวน ๑๒ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาด้านการเมืองการบริหารจัดการ จำนวน ๑๑ โครงการ

๒. ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ดำเนินโครงการเป็นไปตามแผนพัฒนาประจำปี จำนวนรวมทั้งสิ้น ๕๔ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๑๘ แยกเป็น

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานเพียงพอทันสมัย จำนวน ๑๔ โครงการ งบประมาณในการดำเนินการ ๓,๕๙๕,๕๒๓.- บาท คิดเป็นร้อยละ ๗.๓๔ ของจำนวนโครงการทั้งหมดที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตที่ดีและส่งเสริมด้านการศึกษา จำนวน ๒๙ โครงการ งบประมาณในการดำเนินการ ๑๗,๐๗๙,๘๑๗.- บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๘๖ ของจำนวนโครงการทั้งหมดที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการจัดการชุมชน/สังคมและความสงบเรียบร้อย จำนวน ๒ โครงการ งบประมาณในการดำเนินการ ๑๐๓,๕๐๕.- บาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๑ ของจำนวนโครงการทั้งหมดที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการพัฒนาเศรษฐกิจการค้าและการท่องเที่ยว การพัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ โครงการ งบประมาณในการดำเนินการ ๕๐,๐๐๐.- บาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๐ ของจำนวนโครงการทั้งหมดที่ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม งบประมาณในการดำเนินการ ๑๖๙,๕๕๔.- บาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๕ ของจำนวนโครงการทั้งหมดที่ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านศาสนา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น จำนวน ๓ โครงการ งบประมาณในการดำเนินการ ๑๔๔,๔๘๐.- บาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๙ ของจำนวนโครงการทั้งหมดที่ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาด้านการเมืองการบริหารจัดการ จำนวน ๒ โครงการ งบประมาณในการดำเนินการ ๔๒,๓๑๑.- บาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๘๗ ของจำนวนโครงการทั้งหมดที่ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๓. โครงการที่ไม่สามารถดำเนินการตามแผนพัฒนาตำบลประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๗๔ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๘๑ แยกเป็น

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน จำนวน ๒๙ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๔๔ ของจำนวนโครงการทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตที่ดีและส่งเสริมด้านการศึกษา จำนวน ๓ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๙.๓๗ ของจำนวนโครงการทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการจัดการชุมชน/สังคมและความสงบเรียบร้อย จำนวน ๙ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๘๑ ของจำนวนโครงการทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการพัฒนาเศรษฐกิจการค้าและการท่องเที่ยว การพัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑๒ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓๑ ของจำนวนโครงการทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๓ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของจำนวนโครงการทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านศาสนา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น จำนวน ๙ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๗๕ ของจำนวนโครงการทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาด้านการเมืองการบริหารจัดการ จำนวน ๙ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๘๑ ของจำนวนโครงการทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๕
สรุปปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๑. เนื่องจากพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ร้อยละ ๗๐ เป็นพื้นที่ทางการเกษตร ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางการเกษตร และรับจ้างทั่วไป มีบ้านเรือนและประชากรในความรับผิดชอบน้อย พื้นที่แหล่งชุมชนที่เป็นบ้านเรือนและสถานประกอบการอื่น ๆ แต่มีที่ดินในการประกอบอาชีพทางการเกษตรอยู่ในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง มีรายได้จากการจัดเก็บและรายได้จากการจัดสรรต่าง ๆ จากรัฐบาลในปริมาณที่น้อย ทำให้เป็นอุปสรรคในการพัฒนาท้องถิ่น ส่งผลให้ศักยภาพของแผนพัฒนาท้องถิ่นด้อยลง เนื่องจากมีโครงการที่บรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นซึ่งผ่านการประชาคมมีจำนวนมาก แต่สามารถนำมาสู่การปฏิบัติได้จริงในปริมาณน้อย

๒. งบประมาณในด้านการพัฒนาจะเน้นการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานมากกว่าด้านอื่น ๆ ทำให้โอกาสในการพัฒนาด้านอื่น ๆ น้อยลงเนื่องจากกระบวนการในการจัดทำประชาคม ประชาชนส่วนใหญ่จะให้ความสำคัญในด้านโครงสร้างพื้นฐานมากกว่าด้านอื่น ๆ เพราะสามารถเห็นได้อย่างเป็นรูปธรรม

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

๑. เมื่อมีงบประมาณจัดสรรลงมา ควรพิจารณาดำเนินการโครงการต่าง ๆ ที่เร่งด่วน และปรากฏอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ผ่านการประชาคม

๒. ขอสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานอื่น เพื่อดำเนินโครงการที่เกินศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่องผาบ่อง

๓. อบต. ควรเน้นการพัฒนาด้านอื่น ๆ ให้มากกว่านี้ เช่น ด้านการส่งเสริมทางด้านอาชีพ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านสาธารณสุข ด้านสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

๔. ชี้แจงให้ประชาชนเข้าใจถึงความสำคัญในการพัฒนาด้านอื่น ๆ ไปพร้อม ๆ กับการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง