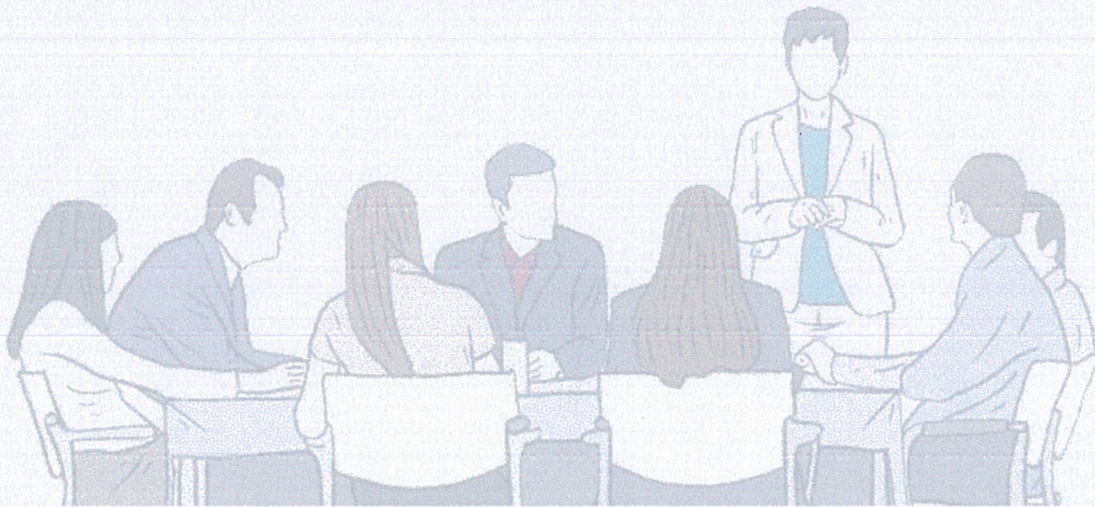




**รายงานผลการดำเนินการ  
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)**



**องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง  
อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน**

## คำนำ

เอกสารรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ภายใต้โครงการ อำนาจหน้าที่ และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลผาป่องในรอบ ๖ เดือนที่ผ่านมา (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนตำบลผาป่อง หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเล่มนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน ตลอดจนผู้ที่สนใจ จึงขอขอบคุณผู้มีสวณเกี่ยวข้องทุกท่านที่มีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลสำหรับการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเล่มนี้สำเร็จด้วยดี

งานการเจ้าหน้าที่  
สำนักปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลผาป่อง

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**  
**ในรอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน**

ประเด็นนโยบาย	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. นโยบายด้านการสรรหา	๑.๑ การวางแผนอัตรากำลัง  ๑.๒ การสรรหาและคัดเลือก  ๑.๓ การบรรจุและแต่งตั้ง	ขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้างสามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ฉบับปรับปรุง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๕  ๑. ประกาศรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นมาแต่งตั้งให้ดำรงในตำแหน่ง ที่ว่าง ๒. ขอเชิญผู้สอบแข่งขันของ กสอ.  ออกคำสั่งรับโอนข้าราชการประเภทอื่น และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย
๒. นโยบายด้านการพัฒนา	๒.๑ การพัฒนาบุคลากร	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ จำนวน ๖ ราย เช่น ๑. หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒. หลักสูตรกระบวนการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น

ประเด็นนโยบาย	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๓. นโยบายด้านการจ้าง รักษาไว้ และแรงจูงใจ</p>	<p>๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๓.๒ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <p>๓.๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>๑. ประกาศหลักการเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๓. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ตาม หลักเกณฑ์ ตัวชี้วัดที่กำหนด</p>
<p>๔. นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่น</p>	<p>๔.๑ ส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวิสัยของบุคลากร</p>	<p>ดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย</p> <p>๑. จัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลผา บ่อง จำนวน ๔ เครื่อง</p> <p>๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง เรื่อง การแสดงเจตนา สุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน</p> <p>๒. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง เรื่อง แผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p>