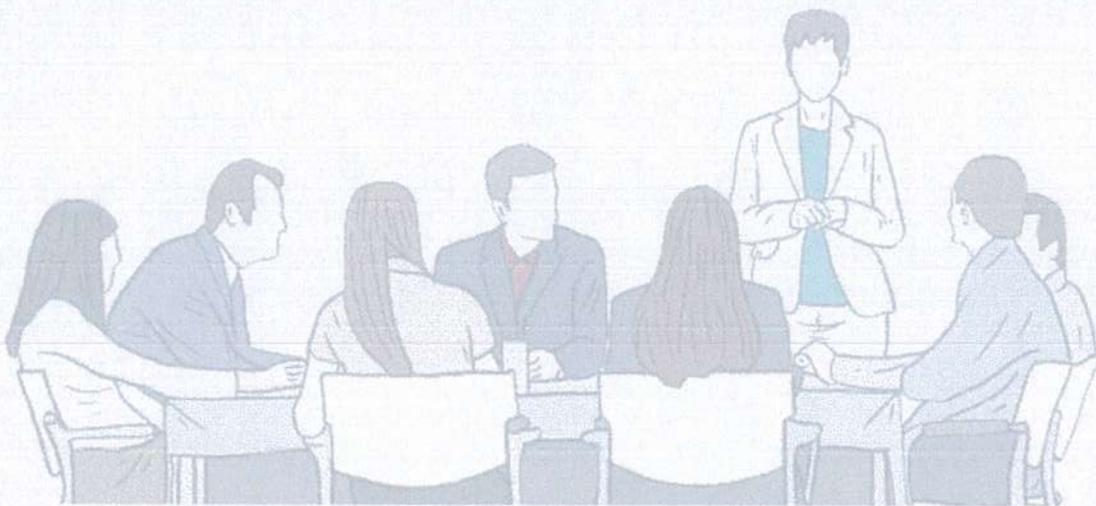




**รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**



**องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง
อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน**

คำนำ

เอกสารรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ภายใต้โครงการ อำนาจหน้าที่ และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่องในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเล่มนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน ตลอดจนผู้ที่สนใจ จึงขอขอบคุณผู้มีสวามเกี่ยวข้องทุกท่านที่มีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลสำหรับการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเล่มนี้สำเร็จด้วยดี

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง สามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	๑. เป็นการแก้ไขปรับปรุงในเรื่อง โครงสร้างส่วนราชการ ๒. เพื่อให้ห้องจัดการบริหารส่วนตำบลมี โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการที่ เหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะ การบริหาร อำนาจหน้าที่ ความ รับผิดชอบ ปริมาณงาน และ คุณภาพงานที่เพิ่มมากขึ้น	ระดับความสำเร็จในการปรับปรุง แผนอัตรากำลังสามปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	แผนอัตรากำลังสามปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับ ปรับปรุง (ฉบับที่ ๑) พ.ศ.๒๕๖๔	
๒. รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วน ตำบล	๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้าง ๒. เพื่อสรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและมีประสบการณ์ ในการปฏิบัติงาน	มีพนักงานส่วนตำบลยื่นคำร้องขอ โอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	มีพนักงานส่วนตำบลโอนมาดำรงตำแหน่ง ที่ว่าง จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้ ๑. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒. ตำแหน่งนายช่างโยธา	
๓. การพัฒนาบุคลากร	๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ท้องถิ่นให้มีทักษะและความรู้ ใน การปฏิบัติงาน ๒. เพื่อให้บุคลากรขององค์การ บริหารส่วนตำบลผาบ่อง ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากที่สุด	บุคลากรขององค์การบริหารส่วน ตำบลผาบ่องได้เข้ารับการฝึกอบรม	บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลผา บ่องได้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๔ ราย ๑๔ หลักสูตร	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔. การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	เพื่อเป็นการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	บุคลากรในสังกัดการบริหารส่วนตำบลผาป่องได้เข้ารับการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๔ ราย	
๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. เพื่อจะได้ทราบว่าบุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลผาป่องมีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับใด ๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการเลื่อนเงินเดือน และพัฒนาบุคลากร	แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานจำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	
๖. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษา วินัย	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลผาป่องมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อให้บุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลผาป่องมีความประพฤติสุจริต ๓. เพื่อยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	๑. ประกาศการแสดงความเจตนาสุจริต ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน ๒. ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ องค์กรบริหารส่วนตำบลผาป่อง ๓. ประกาศมาตรฐานคุณธรรมและ จริยธรรม	๑. ดำเนินการจัดทำประกาศ และข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษา วินัย ๒. ประชาสัมพันธ์ประกาศ และข้อบังคับ ให้บุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลผาป่องทราบและถือปฏิบัติ	

ปัญหาและอุปสรรค

๑. บุคลากรไม่เพียงพอกับภารกิจหน้าที่ และบุคลากรบางส่วนยังขาดความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

๒. เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID- ๑๙) ส่งผลให้มีข้อจำกัดในการเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานต่าง ๆ

๓. เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ และอยู่ในสภาพที่ไม่พร้อมใช้งาน

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรแก้ไขปัญหากรณีบุคลากรไม่เพียงพอ โดยการประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันของ กสท.

๒. ควรมีการสรรหาเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานให้เพียงพอ

เอกสารประกอบ
การรายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลผาป่อง
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
ฉบับปรับปรุง (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ประกาศแก้ไขปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และประกาศกำหนดกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล จึงสมควรแก้ไขปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ให้สอดคล้องกับการกำหนดประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล โครงสร้างส่วนราชการ และการกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบลที่แก้ไขปรับปรุง

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔ จึงให้ปรับปรุงโครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ การกำหนดกอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล การกำหนดตำแหน่งประเภท และระดับตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลผาป่อง เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุง (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฉบับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นายอภิสิทธิ์ จันทร์โอ पास)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลผาป่อง



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง
อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
ฉบับปรับปรุง (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ประวัติของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๕

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)
๔๔ - ๓ - ๐๐ - ๐๑๐๑ - ๐๐๑

หน่วยตรวจสอบภายใน
(นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.)
๔๔ - ๓ - ๑๒ - ๓๒๐๔ - ๐๐๑

๑. งานตรวจสอบภายใน

สำนักปลัดเลขาธิการกรมการค้าระหว่างประเทศ
หัวหน้าสำนักปลัด
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๔๔ - ๓ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑

๑. งานบริหารทั่วไป
๒. งานนโยบายและแผน
๓. งานกฎหมายและคดี
๔. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๕. งานกิจการสภา อบต.
๖. งานสวัสดิการและพัฒนามุขมนตรี
๗. งานสังคมสงเคราะห์
๘. งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาศูนย์
๙. งานส่งเสริมการเกษตร
๑๐. งานส่งเสริมปศุสัตว์

กองคลัง
ผู้อำนวยการกองคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
๔๔ - ๓ - ๐๔ - ๒๑๐๒ - ๐๐๑

๑. งานการเงินและการตรวจอนุมัติฎีกา
๒. งานบัญชี
๓. งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้
๔. งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

กองช่าง
ผู้อำนวยการกองช่าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
๔๔ - ๓ - ๐๕ - ๒๑๐๓ - ๐๐๑

๑. งานก่อสร้าง
๒. งานออกแบบและความควบคุมอาคาร
๓. งานประสานสถาปัตย์ภูมิสถาปัตย์
๔. งานผังเมือง

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)
๔๔ - ๓ - ๐๖ - ๒๑๐๔ - ๐๐๑

๑. งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม
๒. งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข
๓. งานรักษาความสะอาด

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)
๔๔ - ๓ - ๐๘ - ๒๑๐๗ - ๐๐๑

๑. งานบริหารการศึกษา
๒. งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๓. งานส่งเสริมกิจการโรงเรียน
๔. งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๒. รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง

ที่ ๓๔๗ / ๒๕๖๓

เรื่อง การรับโอนพนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๖๔ และข้อ ๑๖๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ และมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ จึงรับโอนนางมนัสนันท์ วิทยานันท์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๙,๖๘๐.-บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลขุนยวม อำเภอขุนยวม จังหวัดแม่ฮ่องสอน วุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารจัดการภาครัฐ มาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๙,๖๘๐.-บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายอภิสิทธิ์ จันทร์โอพาส)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง

ที่ ๓๔๘ / ๒๕๖๓

เรื่อง การรับโอนพนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๖๔ และข้อ ๑๖๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ และมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ จึงรับโอนนายศิริพงศ์ ขยันดี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนายช่างสำรวจ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือนชั้น ๑๕,๗๒๐.-บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาการก่อสร้าง มาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือนชั้น ๑๕,๗๒๐.-บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายอภิสิทธิ์ จันทโรพาส)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง

๓. การพัฒนาบุคลากร

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลผาปล่อง

ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรการอบรม	หน่วยงานจัดฝึกอบรม	วิทยากร	วันที่	สถานที่
๑.	นางขวัญเรือน จันทร์สาย	นักทรัพยากรบุคคล	๑. ฝึกอบรมหลักสูตรการเพิ่มทักษะทางด้านกฎหมาย ระเบียบ กรณีศึกษาปัญหาข้อบกพร่องและแนวทางการแก้ไข รุ่นที่ ๑ ๒. ฝึกอบรมหลักสูตรการประเมินผลทางการปฏิบัติงานของ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และ (LPA)	มหาวิทยาลัยสารคาม มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	อาจารย์นันทวิทย์ นีวรชัยภูมิ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๓๐ ตุลาคม - ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ๒๕ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ เชียงใหม่ โรงแรมเมเจอร์เคียว เชียงใหม่
๒.	นางสาวสุนันทา อธิษฐ์อมร	นักจัดการงานทั่วไป	๑. ฝึกอบรมหลักสูตรการเพิ่มทักษะทางด้านกฎหมาย ระเบียบ กรณีศึกษาปัญหาข้อบกพร่องและแนวทางการแก้ไข รุ่นที่ ๑ ๒. ฝึกอบรมหลักสูตรการประเมินผลทางการปฏิบัติงานของ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และ (LPA)	มหาวิทยาลัยสารคาม มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	อาจารย์นันทวิทย์ นีวรชัยภูมิ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๓๐ ตุลาคม - ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ๒๕ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ เชียงใหม่ โรงแรมเมเจอร์เคียว เชียงใหม่
๓.	นางทวงเพชร ไชยสิทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการ	๑. ฝึกอบรมหลักสูตรการแบบมีอาชีพ ภายใต้การเขียนหนังสือ ราชการภายในและภายนอก ๒. ฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาความรู้ทางด้านกฎหมายระเบียบตามที่ แก้ไขใหม่ ภายใต้การกฤษฎีกาศรศรชชาติและนโยบายรัฐบาลฯ	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา มหาวิทยาลัยสารคาม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อาจารย์ศิริชัย วิชชุวีชรากร กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๓๐ ตุลาคม - ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ๒ - ๕ ธันวาคม ๒๕๖๓	โรงแรมคุ้มภูคำ เชียงใหม่ โรงแรมเชียงใหม่ฮิลล์ เชียงใหม่
๔.	นายวัชรพล ไชยมุง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	๑. ฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาความรู้ทางด้านกฎหมายระเบียบตามที่ แก้ไขใหม่ ภายใต้การกฤษฎีกาศรศรชชาติและนโยบายรัฐบาลฯ	มหาวิทยาลัยสารคาม	อาจารย์ศิริชัย วิชชุวีชรากร กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒ - ๕ ธันวาคม ๒๕๖๓	โรงแรมเชียงใหม่ฮิลล์ เชียงใหม่
๕.	นายสันติ ไชยวงศ์	หัวหน้าสำนักงานปลัด	๑. ฝึกอบรมหลักสูตรการเพิ่มทักษะทางด้านกฎหมาย ระเบียบ กรณีศึกษาปัญหาข้อบกพร่องและแนวทางการแก้ไข รุ่นที่ ๑	มหาวิทยาลัยสารคาม	อาจารย์นันทวิทย์ นีวรชัยภูมิ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๓๐ ตุลาคม - ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ เชียงใหม่

กองคลัง

ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	หลักฐครการอบรม	หน่วยงานจัดฝึกอบรม	วิทยากร	วันที่	สถานที่
๑.	นางสาวอารีย์ ทรัพย์คง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นับบริหารงานราชการคลัง)	<p>๑. มีกรอบมลที่สุดฎการวิเคราะห์บัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯ รุ่นที่ ๒</p> <p>๒. มีกรอบมลที่สุดฎการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้รูปแบบและการจัดทำงบประมาณรายรับ-รายจ่าย (ฉบับใหม่) รุ่นที่ ๑</p> <p>๓. มีกรอบมลที่สุดฎการรับเงินและการจ่ายคืนด้วยระบบ KTB Corporate Online และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๔. มีกรอบมลที่สุดฎการวิเคราะห์บัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯ รุ่นที่ ๑๔</p>	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อาจารย์สุรศักดิ์ เป็ณงาม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อาจารย์ ดร.อุษณีย์ ทอย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๒ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ๒ - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ๒๔ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๔ ๑๖ - ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔	โรงแรมเชียงใหม่ โรงแรมเชียงใหม่ รีสอร์ท เชียงใหม่ โรงแรมเมอร์เคียว เชียงใหม่ โรงแรมเชียงใหม่ภูเก็ต เชียงใหม่
๒.	นางสาวจิราภรณ์ ธรรมใจ	นักวิชาการพัสดุ	<p>๑. มีกรอบมลที่สุดฎการจัดการทำบัญชีระบบใหม่ ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LASS)ฯ</p> <p>๒. มีกรอบมลที่สุดฎการบริการงานตรวจสอบภายใน/ลักษณะของงานตรวจสอบภายใน เทคนิคการจัดทำรายงานรูปแบบใหม่ของการจัดวางระบบควบคุมภายในฯ</p>	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำนักบริหารวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๓ - ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ ๓๐ ตุลาคม - ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	โรงแรมเชียงใหม่ภูเก็ต เชียงใหม่ โรงแรมเชียงใหม่ภูเก็ต เชียงใหม่
๓.	นางสาวนวลจันทร์ นวลคำ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	<p>๑. มีกรอบมลที่สุดฎการงบการเงินปฏิบัติการโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTX ๓๐๐๐ V.๕) และโปรแกรมประยุกต์ฯ รุ่นที่ ๒</p>	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	นายวัลลภชัย ถึงถิ่น	๒๒ - ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓	โรงแรมเชียงใหม่ภูเก็ต เชียงใหม่
๔.	นางสาวมา สีนงใจ	นักวิชาการเงินและบัญชี	<p>๑. มีกรอบมลที่สุดฎการงบการเงินจัดทำบัญชีระบบใหม่ ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LASS)ฯ</p>	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๓ - ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓	โรงแรมเชียงใหม่ภูเก็ต เชียงใหม่
๕.	นางสาวจิตตพรณ์ ปิ๋วโยก	นักวิชาการเงินและบัญชี	<p>๑. มีกรอบมลที่สุดฎการวิเคราะห์บัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯ รุ่นที่ ๒</p> <p>๒. มีกรอบมลที่สุดฎการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้รูปแบบและการจัดทำงบประมาณรายรับ-รายจ่าย (ฉบับใหม่) รุ่นที่ ๑</p> <p>๓. มีกรอบมลที่สุดฎการรับเงินและการจ่ายคืนด้วยระบบ KTB Corporate Online และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๔. มีกรอบมลที่สุดฎการวิเคราะห์บัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯ รุ่นที่ ๑๔</p>	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อาจารย์สุรศักดิ์ เป็ณงาม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อาจารย์ ดร.อุษณีย์ ทอย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๒ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ๒ - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ๒๔ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๔ ๑๖ - ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔	โรงแรมเชียงใหม่ภูเก็ต เชียงใหม่ โรงแรมเชียงใหม่ รีสอร์ท เชียงใหม่ โรงแรมเมอร์เคียว เชียงใหม่ โรงแรมเชียงใหม่ภูเก็ต เชียงใหม่
๖.	นางสาวญาณิศา ประจบการ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	<p>๑. มีกรอบมลที่สุดฎการบริหารงานตรวจสอบภายใน/ลักษณะของงานตรวจสอบภายใน เทคนิคการจัดทำรายงานรูปแบบใหม่ของ</p>	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๓๐ ตุลาคม - ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	โรงแรมเชียงใหม่ภูเก็ต เชียงใหม่

		<p>การวิจัยระบบควบคุมภายในฯ</p> <p>๒. มีกรอบแนวคิดสูตรแนวทางการจัดทำบัญชีระบบใหม่ ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของสำนักงานสรรพากรส่วนท้องถิ่น (e-LASS)ฯ</p>	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๓ - ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓	โรงแรมเจียงใหม่ภูเก็ต เชียงใหม่
--	--	--	----------------------	------------------------------	---------------------	---------------------------------

กองช่าง

ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรการอบรม	หน่วยงานจัดฝึกอบรม	วิทยากร	วันที่	สถานที่
๑.	นางจิตราพร หงษ์ปิ่น	เจ้าพนักงานธุรการ	๑. มีกรอบรมที่หลักสูตรการบริหารงานนครตรวจสอบภายในลักษณะของงานตรวจสอบภายในในเทคนิคการจัดทำรายงานรูปแบบใหม่ของ การจัดวางระบบควบคุมภายในฯ รุ่นที่ ๒	ส่วนบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยสารคาม	อาจารย์มารุต ปริญญา นันทิชาการคลังชำนาญการ	๓๐ ตุลาคม - ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ เชียงใหม่

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาน้อย

ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรอบรม	หลักสูตรอบรม	หน่วยงานจัดฝึกอบรม	วิทยากร	วันที่	สถานที่
๑.	นางสาวธรรมธิดา เลิศมงคล	นักวิชาการสาธารณสุข	ฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงานการตรวจสวนภายในลำไส้และของงานตรวจสวนภายใน รุ่นที่ ๖	ฝึกอบรมหลักสูตรวิชาการมหาวิทยาลัยสยาม	สำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยสยาม	อาจารย์มรุต ปรีชากร นักวิชาการคลังชำนาญการ	๓๐ ตุลาคม - ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	โรงแรมเชียงใหม่บูติกา เชียงใหม่
๒.	นางสาวพรรณี แดงคำดี	เจ้าพนักงานธุรการ	ฝึกอบรมหลักสูตรการเก็บข้อมูลเชิงพื้นที่รายภาคภายใต้การเขียนหนังสือราชการภายในและภายนอก	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๓๐ ตุลาคม - ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	โรงแรมคุ้มคู่อุบล เชียงใหม่

๔. การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลมาบป่อง

ที่ ๒๕๖/ ๒๕๖๔

เรื่อง เลื่อน และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ระดับชำนาญงาน)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และข้อ ๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ จึงเลื่อนและแต่งตั้ง นายศิริพงศ์ ชัยนดี วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาการก่อสร้าง ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔ - ๓ - ๐๕ - ๔๗๐๑ - ๐๐๓ สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลมาบป่อง อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือนขั้น ๑๖,๐๓๐.-บาท ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน โดยผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติ และประเมินผลงานเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยให้เลื่อนระดับขึ้นดำรงตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔ - ๓ - ๐๕ - ๔๗๐๑ - ๐๐๓ สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลมาบป่อง อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือนขั้น ๑๖,๑๙๐.- บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอภิสิทธิ์ จันทร์โอ पास)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมาบป่อง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง

ที่ ๒๕๖/ ๒๕๖๔

เรื่อง เลื่อน และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ระดับชำนาญการ)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และข้อ ๑๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ จึงเลื่อนและแต่งตั้ง นางสาวสุนันทา อภิสีทธิอมร วุฒิการศึกษาปริญญาตรี หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔ - ๓ - ๐๑ - ๓๑๐๑ - ๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือนชั้น ๒๐,๗๗๐.-บาท ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ โดยผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติ และประเมินผลงานเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยให้เลื่อนระดับขึ้นดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔ - ๓ - ๐๑ - ๓๑๐๑ - ๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือนชั้น ๒๐,๗๙๐.- บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอภิสิทธิ์ จันทร์โอ पास)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง

ที่ ๒๘๒ / ๒๕๖๔

เรื่อง เลื่อน และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ระดับชำนาญการ)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และข้อ ๑๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๑๓๕ เรื่องแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ จึงเลื่อนและแต่งตั้ง นางสาวนวลจันทร์ นวลคำ วุฒิกการศึกษา ปริญญาตรี หลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔ - ๓ - ๐๔ - ๓๒๐๓ - ๐๐๑ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือนขั้น ๒๐,๔๔๐.-บาท ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญการ โดยผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติ และประเมินผลงานเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยให้เลื่อนระดับขึ้นดำรงตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔ - ๓ - ๐๔ - ๓๒๐๓ - ๐๐๑ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือนขั้น ๒๐,๗๘๐.- บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอาทิตย์ อุ่นนุช)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลผาป่อง

ที่ ๒๘๓/ ๒๕๖๔

เรื่อง เลื่อน และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ระดับชำนาญงาน)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และข้อ ๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ส่วนที่ ๓๓๕ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๕ เรื่องแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ จึงเลื่อนและแต่งตั้ง นายวัชรพล ไชยมุ่ง วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาการก่อสร้าง ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔ - ๓ - ๐๑ - ๔๘๐๕ - ๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลผาป่อง อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือนขั้น ๑๖,๐๓๐.-บาท ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน โดยผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติ และประเมินผลงานเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยให้เลื่อนระดับขึ้นดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔ - ๓ - ๐๑ - ๔๘๐๕ - ๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลผาป่อง อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือนขั้น ๑๖,๑๙๐.- บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอาทิตย์ อุ่นนุช)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลผาป่อง

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูฯ

ที่ วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ได้มีประกาศ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ ซึ่งได้มีการประชุมเพื่อพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ขอรายงานว่ามติที่ประชุมเห็นชอบกับคะแนนที่ผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ได้แนบรายงานการประชุมฯ มาพร้อมนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน นาย ก อบต.ผาบ่อง

เพื่อโปรดทราบ

เพื่อโปรดพิจารณา

- คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑
พิจารณาแล้ว เห็นว่า ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครึ่งที่ ๑
พิจารณาแล้ว เห็นว่า ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครึ่งที่ ๒
พิจารณาแล้ว เห็นว่า ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครึ่งที่ ๓
พิจารณาแล้ว เห็นว่า ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครึ่งที่ ๔

ขอเรียนให้ นาย ก อบต.ผาบ่อง
พิจารณาแล้ว เห็นว่า ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครึ่งที่ ๑
พิจารณาแล้ว เห็นว่า ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครึ่งที่ ๒
พิจารณาแล้ว เห็นว่า ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครึ่งที่ ๓
พิจารณาแล้ว เห็นว่า ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครึ่งที่ ๔

(นางขวัญเรือน จันทรสาย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายอาทิตย์ อุ่นนุช)

ประธานคณะกรรมการฯ

- (นายสันติ ไชยวงศ์)

(นายสันติ ไชยวงศ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นายอาทิตย์ อุ่นนุช)

ผู้อำนวยการกองช่าง ศึกษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง

(นายอภิสิทธิ์ จันทโรภาส)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง

ผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติ
 ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑

ลำดับ ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ผู้ประเมิน	คะแนนประเมิน	ความเห็นคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผลฯ	ระดับการ ประเมิน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านผาบ่อง						
๑	นางพิบูล กันทา	ครู	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	๘๔	เห็นชอบ	ดีมาก
๒	นางวรางคณา โชติเวทย์นันนท์	ครู	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	๘๔	เห็นชอบ	ดีมาก
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยเสือเฒ่า						
๓	นางสุธิดา ขอบมณีแสง	ครู	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	๘๔	เห็นชอบ	ดีมาก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูฯ

ที่

-

วันที่

๗ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลผาป่อง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลผาป่อง ได้มีประกาศ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งได้มีการประชุมเพื่อพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ นั้น

ในกรณี คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ขอรายงานว่ามีมติที่ประชุมเห็นชอบกับคะแนนที่ผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ได้แนบรายงานการประชุมฯ มาพร้อมนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอาทิตย์ อุ่นนุช)

ประธานคณะกรรมการฯ

สรุปผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงาน
 ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒

ลำดับ ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ผู้ประเมิน	คะแนนประเมิน	ความเห็นคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผล	ระดับการ ประเมิน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านผาบ่อง						
๑	นางพิภูล แก้วมา	ครู	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๘๗	เห็นชอบ	ดีมาก
๒	นางวราภรณ์ ไชติเวทย์ธนาพันธ์	ครู	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๘๗	เห็นชอบ	ดีมาก
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยเสือเฒ่า						
๓	นางสุธิดา ขอบมณีแสง	ครู	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๘๗	เห็นชอบ	ดีมาก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ

ที่ มส ๗๑๒๐๑/-

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ได้มีคำสั่งที่ ๕๒/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ และคำสั่งที่ ๕๓/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ซึ่งได้มีการประชุมเพื่อพิจารณา
กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ จึงขอรายงานวามติที่
ประชุมเห็นชอบกับคะแนนที่ผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงาน
จ้างองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ทั้งนี้ได้แนบรายงานการประชุมฯ มาพร้อมนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอาทิตย์ อุ่นนุช)
ประธานคณะกรรมการฯ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง
 เพื่อโปรดทราบ
 เพื่อโปรดพิจารณา

← ดำเนินการตามมติที่เสนอ

(นายสันติ ไชยวงศ์)
หัวหน้าสำนักปลัด

คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
เลขที่ กส.๗๑๒๐๑/๑
ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔
ที่ องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง
จังหวัดเชียงใหม่

(นางขวัญเรือน จันทร์สาย)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายอาทิตย์ อุ่นนุช)
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง

(นายอภิสิทธิ์ จันทร์โอภาส)
นายองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง

สรุปผลการพิจารณาคุณลักษณะการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลมาบป่อง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑

ลำดับ ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	คะแนน ประเมิน	ระดับการ ประเมิน
ผลการประเมินระดับดีเด่น ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป				
๑	นางสาวจิตตฤกษ์ ปัญญา	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	๙๘.๒๐	ดีเด่น
๒	นายฤชา อ่อนนุ่ม	นายช่างโยธาชำนาญงาน	๙๒	ดีเด่น
๓	นางสาวพรรณิ แดงคำดี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๙๒	ดีเด่น
๔	นางสาวนวลจันทร์ นวลคำ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	๙๑.๕๐	ดีเด่น
๕	นายพรชัย ยอดศิริ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๙๐	ดีเด่น
๖	นางแพรวา จันทร์โอภาส	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๙๐	ดีเด่น
๗	นางชุตานา สืบเจ็ก	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	๙๐	ดีเด่น
ผลการประเมินระดับดีมาก ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐				
๘	นางสาวจิราภรณ์ ธรรมใจ	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	๘๙.๒๐	ดีมาก
๙	นายอาทิตย์ อุ่นนุช	ผู้อำนวยการกองช่าง	๘๘	ดีมาก
๑๐	นางสาวอารีย์ ทรัพย์คง	ผู้อำนวยการกองคลัง	๘๘	ดีมาก
๑๑	นางสาวธรรมธิดา เลิศมงคล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๘๘	ดีมาก
๑๒	นายปราโมทย์ มนทนม	นายช่างโยธาชำนาญงาน	๘๘	ดีมาก
๑๓	นางจิตราพร หงษ์บิน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๘๘	ดีมาก
๑๔	นายศิริพงศ์ ชยันดี	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	๘๘	ดีมาก
๑๕	นายสันติ ไชยวงศ์	หัวหน้าสำนักปลัด	๘๖	ดีมาก
๑๖	นางมนัสนันท์ วิทยารมนันท์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๘๖	ดีมาก
๑๗	นางขวัญเรือน จันทร์สาย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๘๖	ดีมาก
๑๘	นางสาวสุนันทา อภิสิริธรรม	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	๘๖	ดีมาก
๑๙	นางพวงเพชร ไชยสิทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๘๖	ดีมาก
๒๐	นายวัชรพล ไชยมุง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ	๘๖	ดีมาก
๒๑	นางสาวญาณิศา ประกอบการ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ	๘๖	ดีมาก

ศิริ
สรุปผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานใน

ของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑

ลำดับ ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ผู้ประเมิน	คะแนนประเมิน	ความเห็นคณะกรรมการ กสถนการองการประเมินผลา	ระดับการ ประเมิน
สำนักงานปลัด						
๑	นายสันติ ไชยวงศ์	หัวหน้าสำนักปลัด	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๘๖	เห็นชอบ	ดีมาก
๒	นางมณีนันท์ วิทยธามันท์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	หัวหน้าสำนักปลัด	๘๖	เห็นชอบ	ดีมาก
๓	นางขวัญเรือน จันทร์สาย	นักทรัพยากรบุคคล	หัวหน้าสำนักปลัด	๘๖	เห็นชอบ	ดีมาก
๔	นางสาวสุนันทา อภิสัทธอมร	นักจัดการงานทั่วไป	หัวหน้าสำนักปลัด	๘๖	เห็นชอบ	ดีมาก
๕	นางแพรวา จันทร์โอกาส	นักพัฒนาชุมชน	หัวหน้าสำนักปลัด	๙๐	เห็นชอบ	ดีเด่น
๖	นางพวงเพชร ไชยสิทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการ	หัวหน้าสำนักปลัด	๘๖	เห็นชอบ	ดีมาก
๗	นายวัชรพล ไชยมุง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	หัวหน้าสำนักปลัด	๘๖	เห็นชอบ	ดีมาก
กองคลัง						
๘	นางสาวอารีย์ ทรัพย์คง	ผู้อำนวยการกองคลัง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๘๘	เห็นชอบ	ดีมาก
๙	นางสาวจิราภรณ์ ธรรมใจ	นักวิชาการพัสดุ	ผู้อำนวยการกองคลัง	๘๙.๒๐	เห็นชอบ	ดีมาก
๑๐	นางสาวนวลจันทร์ นวลคำ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ผู้อำนวยการกองคลัง	๘๑.๔๐	เห็นชอบ	ดีเด่น
๑๑	นางสาวจิตติภรณ์ ปัญญา	นักวิชาการเงินและบัญชี	ผู้อำนวยการกองคลัง	๘๘.๒๐	เห็นชอบ	ดีเด่น
๑๒	นางชุดาภา สืบแจ็ก	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ผู้อำนวยการกองคลัง	๙๐	เห็นชอบ	ดีเด่น
๑๓	นางสาวญาณิศา ประกะอบการ	เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้อำนวยการกองคลัง	๘๖	เห็นชอบ	ดีมาก
กองช่าง						
๑๔	นายอาทิตย์ อุ่นนุช	ผู้อำนวยการกองช่าง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	๘๘	เห็นชอบ	ดีมาก
๑๕	นายฤชชา อ่อนนุ่ม	นายช่างโยธา	ผู้อำนวยการกองช่าง	๘๒	เห็นชอบ	ดีเด่น

สรุปผลการพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑

ลำดับ ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ผู้ประเมิน	คะแนนประเมิน	ความเห็นคณะกรรมการประเมินผลฯ	ระดับการ ประเมิน
๑๖	นายปราโมทย์ มนทนม	นายช่างโยธา	ผู้อำนวยการกองช่าง	๘๘	เห็นชอบ	ดีมาก
๑๗	นายศิริพงษ์ ชัยนิต	นายช่างโยธา	ผู้อำนวยการกองช่าง	๘๘	เห็นชอบ	ดีมาก
๑๘	นางจิตราพร หงษ์บิน	เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้อำนวยการกองช่าง	๘๘	เห็นชอบ	ดีมาก
กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม						
๑๙	นางสาวธรรมธิดา เตศมงคล	นักวิชาการสาธารณสุข	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	๘๘	เห็นชอบ	ดีมาก
๒๐	นางสาวพรวิณี แดงคำดี	เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	๙๒	เห็นชอบ	ดีเยี่ยม
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม						
๒๑	นายพรชัย ยอดศิริ	นักวิชาการศึกษา	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	๙๐	เห็นชอบ	ดีเยี่ยม

สรุปผลการพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานจ้างตามภารกิจองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑

ลำดับ ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	คะแนน ประเมิน	ระดับการ ประเมิน
ผลการประเมินระดับดีเด่น ร้อยละ ๙๕ ถึง ๑๐๐				
๑	นางสุปราณี สิงขา	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๒	นายสุรงค์ คำแสน	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๙๖.๒๕	ดีเด่น
๓	นายชาญวิทย์ ชินิ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๙๖	ดีเด่น
๔	นายปิยะชน นิลรัตน์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๙๖	ดีเด่น
๕	นางพรเพ็ญ ก้องพนาไพร	ผู้ดูแลเด็ก	๙๕.๒๐	ดีเด่น
๖	นางสาวเพชรรี พิษิตปัญญาเลิศ	ผู้ดูแลเด็ก	๙๕.๒๐	ดีเด่น
๗	นายเอกพัตร หนูนชาติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๕	ดีเด่น
ผลการประเมินระดับดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕				
๘	นางสาวพุทธชาติ บุขราคำมอรัมย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๘๘	ดีมาก
ผลการประเมินระดับดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕				
๙	นายอนุวัตร รัตนกุล	พนักงานขับรถยนต์	๘๐.๔๐	ดี
๑๐	นายเกรียงไกร แสงโสม	พนักงานขับรถยนต์	๗๙.๙๐	ดี
๑๑	นางสาวเกษมสุข ประทุมชาติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	๗๗	ดี
๑๒	นายอภิรัฐ เกียรติก้องไพศาล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	๗๗	ดี

สรุปผลการพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานจ้างทั่วไปองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑

ลำดับ ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	คะแนน ประเมิน	ระดับการ ประเมิน
ผลการประเมินระดับดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕				
๑	นางสาวเพ็ญแก้ว ปัจจันตศิริกุล	ผู้ดูแลเด็ก	๙๔.๔๐	ดีมาก
๒	นางอำไพ เซาว์เสชา	แม่ครัว	๙๒	ดีมาก
๓	นายสุชาติ พุ่งหยงงาม	นักการภารโรง	๙๒	ดีมาก
ผลการประเมินระดับดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕				
๔	นางสาวบังอร ดิวัน	คนงาน	๘๓	ดี
๕	นายอำนาจ กลิ่นขจรไกลยั้ง	คนงาน	๘๑.๕๐	ดี


สรุปผลการพิจารณาการประเมินผลการทำงาน
ของพนักงานจ้างตามภารกิจของคณาจารย์บริหารส่วนตำบลผาบ่อง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑

ลำดับ ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ผู้ประเมิน	คะแนนประเมิน	ความเห็นคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผลฯ	ระดับการ ประเมิน
สำนักปลัด						
๑	นายสุรงค์ คำแสน	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	หัวหน้าสำนักปลัด	๙๖.๒๕	เห็นชอบ	ดีเด่น
๒	นางสุปราณี สิงษา	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	หัวหน้าสำนักปลัด	๙๗	เห็นชอบ	ดีเด่น
๓	นางสาวเกษมสุข ประทุมชาติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	หัวหน้าสำนักปลัด	๙๗	เห็นชอบ	ดี
๔	นายอภิรัฐ เกียรติกิ่งทองไพศาล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	หัวหน้าสำนักปลัด	๙๗	เห็นชอบ	ดี
๕	นายเอกพัตร หนูนชาติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	หัวหน้าสำนักปลัด	๙๕	เห็นชอบ	ดีเด่น
๖	นายเกรียงไกร แสงโสม	พนักงานขับรถยนต์	หัวหน้าสำนักปลัด	๘๐	เห็นชอบ	ดี
๗	นายอนุวัตร รัตนกุล	พนักงานขับรถยนต์	หัวหน้าสำนักปลัด	๘๐.๔๐	เห็นชอบ	ดี
กองคลัง						
๘	นางสาวพุทธชาติ บุษราคัมอร่าม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ผู้อำนวยการกองคลัง	๘๘	เห็นชอบ	ดีมาก
กองช่าง						
๙	นายชาญวิทย์ ชนิ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ผู้อำนวยการกองช่าง	๙๖	เห็นชอบ	ดีเด่น
๑๐	นายปิยะชน นิลรัตน์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ผู้อำนวยการกองช่าง	๙๖	เห็นชอบ	ดีเด่น
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม						
๑๑	นางพรเพ็ญ ก้องพนาไพร	ผู้ดูแลเด็ก	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๙๕.๒๐	เห็นชอบ	ดีเด่น
๑๒	นางสาวเพชรรี่ พิษิตปัญญาเลิศ	ผู้ดูแลเด็ก	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๙๕.๒๐	เห็นชอบ	ดีเด่น

สรุปผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ของพนักงานจ้างทั่วไปองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑

ลำดับ ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ผู้ประเมิน	คะแนนประเมิน	ความเห็นคณะกรรมการ การประเมินผล	ระดับการ ประเมิน
สำนักปลัด						
๑	นายสุชาติ พงษ์ยกงาม	นักการภารโรง	หัวหน้าสำนักปลัด	๙๒	เห็นชอบ	ดีมาก
๒	นางอำไพ เชาวเสชา	แม่ครัว	หัวหน้าสำนักปลัด	๙๒	เห็นชอบ	ดีมาก
๓	นางสาวบังอร ดีวัน	คนงาน	หัวหน้าสำนักปลัด	๘๓	เห็นชอบ	ดี
กองช่าง						
๔	นายอำนาจ กลิ่นขจรไกลยิ่ง	คนงาน	ผู้อำนวยการกองช่าง	๘๒	เห็นชอบ	ดี
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม						
๕	นางสาวเพ็ญแก้ว ปัจฉินศิริกุล	ผู้ดูแลเด็ก	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๙๔.๕๐	เห็นชอบ	ดีมาก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ

ที่ มส ๗๑๒๐๑/-

วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒

เรียน นายกองค้ำการบริหารส่วนตำบลผาบ่อง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ได้มีคำสั่งที่ ๒๖๕/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ ซึ่งได้มีการประชุมเพื่อพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ จึงขอรายงานวามติที่ประชุมเห็นชอบกับคะแนนที่ผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ทั้งนี้ได้แนบรายงานการประชุมฯ มาพร้อมนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอาทิตย์ อุ่นนุช)

ประธานคณะกรรมการฯ

สรุปผลการพิจารณาผลการประเมินผลการทำงาน

ของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลผาแดง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒

ลำดับที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ผู้ประเมิน	คะแนนประเมิน	ความเห็นคณะกรรมการ	ระดับการประเมิน
สำนักปลัด						
๑	นายสันติ ไชยวงศ์	หัวหน้าสำนักปลัด	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๙๒	เห็นชอบ	ดีเด่น
๒	นางมนัสนันท์ วิทยานันท์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	หัวหน้าสำนักปลัด	๙๒	เห็นชอบ	ดีเด่น
๓	นางขวัญเรือน จันทร์สาย	นักทรัพยากรบุคคล	หัวหน้าสำนักปลัด	๙๒	เห็นชอบ	ดีเด่น
๔	นางสาวสุนันทา อภิลิทธิอมร	นักจัดการงานทั่วไป	หัวหน้าสำนักปลัด	๙๒	เห็นชอบ	ดีเด่น
๕	นางแพรวา จันทร์โสภาส	นักพัฒนาชุมชน	หัวหน้าสำนักปลัด	๙๒	เห็นชอบ	ดีเด่น
๖	นางพวงเพชร ไชยสิทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการ	หัวหน้าสำนักปลัด	๙๒	เห็นชอบ	ดีเด่น
๗	นายวัชรพล ไชยมุง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	หัวหน้าสำนักปลัด	๙๒	เห็นชอบ	ดีเด่น
กองคลัง						
๘	นางสาวอารีย์ ทรัพย์คง	ผู้อำนวยการกองคลัง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๙๒	เห็นชอบ	ดีเด่น
๙	นางสาวจิราภรณ์ ธรรมใจ	นักวิชาการพัสดุ	ผู้อำนวยการกองคลัง	๙๒	เห็นชอบ	ดีเด่น
๑๐	นางสาวนวลจันทร์ นวลคำ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ผู้อำนวยการกองคลัง	๙๖	เห็นชอบ	ดีเด่น
๑๑	นางสาวจิตตุดรณ์ ปิฎญา	นักวิชาการเงินและบัญชี	ผู้อำนวยการกองคลัง	๘๙.๕๐	เห็นชอบ	ดีมาก
๑๒	นางชุตมาภ สืบเจ็ก	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ผู้อำนวยการกองคลัง	๙๕	เห็นชอบ	ดีเด่น
๑๓	นางสาวญานิตา ประกอบการ	เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้อำนวยการกองคลัง	๙๒	เห็นชอบ	ดีเด่น
กองช่าง						
๑๔	นายอาทิตย์ อุ่นนุช	ผู้อำนวยการกองช่าง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	๙๒	เห็นชอบ	ดีเด่น
๑๕	นายศุภา อ่อนนุช	นายช่างโยธา	ผู้อำนวยการกองช่าง	๘๙.๕๐	เห็นชอบ	ดีมาก

สรุปผลการพิจารณาภาคการประเมินผลการปฏิบัติ

ของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒

ลำดับ ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ผู้ประเมิน	คะแนนประเมิน	ความเห็นคณะกรรมการ กถันการประเมินผล	ระดับการ ประเมิน
๑๖	นายปราโมทย์ มนทนม	นายช่างโยธา	ผู้อำนวยการกองช่าง	๙๒	เห็นชอบ	ดีเด่น
๑๗	นายศิริพงษ์ ชัยนิต	นายช่างโยธา	ผู้อำนวยการกองช่าง	๙๒	เห็นชอบ	ดีเด่น
๑๘	นางจิตราพร หงษ์บิน	เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้อำนวยการกองช่าง	๙๒	เห็นชอบ	ดีเด่น
กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม						
๑๙	นางสาวธรรมธิดา เลิศมงคล	นักวิชาการสาธารณสุข	ผู้อำนวยการสาธารณสุข	๙๔	เห็นชอบ	ดีเด่น
๒๐	นางสาวพรณี แดงคำดี	เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้อำนวยการสาธารณสุข	๘๙.๕๐	เห็นชอบ	ดีมาก
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม						
๒๑	นายพรชัย ยอดศิริ	นักวิชาการศึกษา	ผู้อำนวยการการศึกษา	๙๒	เห็นชอบ	ดีเด่น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ

ที่ มส ๗๑๒๐๑/-

วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล
ผาบ่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ได้มีคำสั่งที่ ๒๖๖/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งได้มีการประชุมเพื่อพิจารณากลั่นกรองการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานฯ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ จึงขอรายงานวามติที่
ประชุมเห็นชอบกับคะแนนที่ผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วน
ตำบลผาบ่อง ทั้งนี้ได้แนบรายงานการประชุมฯ มาพร้อมนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอาทิตย์ อุ่นนุช)

ประธานคณะกรรมการฯ

สรุปผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ของพนักงานจ้างตามภารกิจการบริหารส่วนตำบลผาบ่อง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒

ลำดับ ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ผู้ประเมิน	คะแนนประเมิน	ความเห็นคณะกรรมการ กถันการประเมินผลฯ	ระดับการ ประเมิน
สำนักปลัด						
๑	นายสุรงค์ คำแสน	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	หัวหน้าสำนักปลัด	๙๒	เห็นชอบ	ดีมาก
๒	นางสุปราณี สิงขา	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	หัวหน้าสำนักปลัด	๙๑	เห็นชอบ	ดีมาก
๓	นางสาวเกษมสุข ประทุมชาติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	หัวหน้าสำนักปลัด	๗๗	เห็นชอบ	ดี
๔	นายอภิรัฐ เกียรติก้อนไพศาล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	หัวหน้าสำนักปลัด	๗๗	เห็นชอบ	ดี
๕	นายเอกพัทธ์ หนูนชาติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	หัวหน้าสำนักปลัด	๙๕	เห็นชอบ	ดีเยี่ยม
๖	นายอนุวัตร รัตนกุล	พนักงานขับรถยนต์	หัวหน้าสำนักปลัด	๙๗.๕๐	เห็นชอบ	ดีเยี่ยม
กองคลัง						
๗	นางสาวพุดชชาติ บุชราคัมธรัตน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ผู้อำนวยการกองคลัง	๙๗	เห็นชอบ	ดีเยี่ยม
กองช่าง						
๘	นายชาญวิทย์ ชินิ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ผู้อำนวยการกองช่าง	๙๖	เห็นชอบ	ดีเยี่ยม
๙	นายปิยะชน นิลรัตน์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ผู้อำนวยการกองช่าง	๙๖	เห็นชอบ	ดีเยี่ยม
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม						
๑๐	นางพรพิญ ก้องพนาไพร	ผู้ดูแลเด็ก	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	๙๖.๕๐	เห็นชอบ	ดีเยี่ยม
๑๑	นางสาวเพชรรี่ พิชิตปัญญาเลิศ	ผู้ดูแลเด็ก	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	๙๕.๕๐	เห็นชอบ	ดีเยี่ยม

สรุปผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ของพนักงานจ้างทั่วไปองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒

ลำดับ ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ผู้ประเมิน	คะแนนประเมิน	ความเห็นคณะกรรมการ กถันการองการประเมินผลา	ระดับการ ประเมิน
สำนักปลัด						
๑	นายสุชาติ พงษ์ยกงาม	นักการภารโรง	หัวหน้าสำนักปลัด	๙๖	เห็นชอบ	ดีเยี่ยม
๒	นางอำไพ เขาว์เสขา	แม่ครัว	หัวหน้าสำนักปลัด	๙๖	เห็นชอบ	ดีเยี่ยม
กองช่าง						
๓	นายอำนาจ กลิ่นขจรไถลยิ่ง	คนงาน	ผู้อำนวยการกองช่าง	๘๒.๔๐	เห็นชอบ	ดี
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม						
๔	นางสาวเพ็ญแก้ว ปงจันตศิริกุล	ผู้ดูแลเด็ก	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๘๖	เห็นชอบ	ดีมาก

สรุปผลการพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานจ้างตามภารกิจองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒

ลำดับ ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	คะแนน ประเมิน	ระดับการ ประเมิน
ผลการประเมินระดับดีเด่น ร้อยละ ๙๕ ถึง ๑๐๐				
๑	นายอนุวัตร รัตนกุล	พนักงานขับรถยนต์	๙๗.๕๐	ดีเด่น
๒	นางสาวพุทธชาติ บุชราคมอร่าม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๗	ดีเด่น
๓	นางพรเพ็ญ ก้องพนาไพร	ผู้ดูแลเด็ก	๙๖.๕๐	ดีเด่น
๔	นายชาญวิทย์ ชินิ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๙๖	ดีเด่น
๕	นายปิยะชน นิลรัตน์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๙๖	ดีเด่น
๖	นางสาวเพชรศรี พิชิตปัญญาเลิศ	ผู้ดูแลเด็ก	๙๕.๕๐	ดีเด่น
๗	นายเอกพัตร หนูนชาติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๕	ดีเด่น
ผลการประเมินระดับดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕				
๘	นายสุรงค์ คำแสน	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๙๒	ดีมาก
๙	นางสุปราณี สิงขา	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๙๑	ดีมาก
ผลการประเมินระดับดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕				
๑๐	นางสาวเกษมสุข ประทุมชาติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	๗๗	ดี
๑๑	นายอภิรัฐ เกียรติกองไพศาล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	๗๗	ดี

สรุปผลการพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานจ้างทั่วไปองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒

ลำดับ ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	คะแนน ประเมิน	ระดับการ ประเมิน
ผลการประเมินระดับดีเด่น ร้อยละ ๙๕ ถึง ๑๐๐				
๑	นายลูชาติ พุ่มหยกงาม	นักการภารโรง	๙๖	ดีเด่น
๒	นางอำไพ เซาว์เลขา	แม่ครัว	๙๖	ดีเด่น
ผลการประเมินระดับดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕				
๓	นางสาวเพ็ญแก้ว ปัจจันตศิริกุล	ผู้ดูแลเด็ก	๘๖	ดีมาก
ผลการประเมินระดับดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕				
๔	นายอำนาจ กลิ่นขจรไกลยิ่ง	คนงาน	๘๒.๕๐	ดี

๒. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง
เรื่อง การแสดงเจตนาสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุกระดับเจตจูงใจทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต กำหนดให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แสดงเจตจูงใจทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน เข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง จึงขอประกาศเจตจูงใจทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน จึงขอให้คำมั่นที่จะนำพาคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่องทุกคน ให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และร่วมมือกับทุกภาคส่วน ในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมทั้งตอบสนองและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และข้อกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ถือปฏิบัติและดำเนินการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ข้อที่ ๑ เจตจูงใจในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอก

เพื่อเป็นการแสดงความตั้งใจ หรือคำมั่นที่จะนำพาหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจูงใจที่ได้แสดงไว้

ข้อ ๒ นโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในฐานะเป็นหน่วยงานภาครัฐ

กำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กร ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ในฐานะเป็นหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งมั่นพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๖ ด้าน ดังนี้

ด้านความโปร่งใส...//

ด้านความโปร่งใส ข้าพเจ้าจะบริหารงานด้วยความถูกต้อง ยุติธรรม ตรวจสอบได้ โดยประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์กร พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงาน สามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีต่างๆ ได้หลากหลายช่องทาง การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

ด้านความพร้อมรับผิด มีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและพร้อมที่จะรับผิดชอบในการทำงานและการบริหารงานเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน มีเจตจำนงสุจริตที่จะส่งเสริมให้มีการปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานปลอดภัยจากการทุจริตในเชิงนโยบาย และการทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งและหน้าที่ ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบนแต่อย่างใด

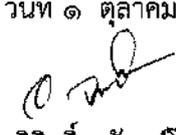
ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร จะบริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้านการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวงและมีความละเอียด และเกรงกลัวที่จะกระทำทุจริต รวมทั้งการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน จะปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารงานและการดำเนินชีวิต มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมในการบริหารงานในเรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การมอบหมายงาน และการบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน จะส่งเสริมและพัฒนาช่องทางการสื่อสารโดยนำเทคโนโลยีทันสมัยมาปรับใช้ในการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและบุคลากรในองค์กรบริหารส่วนตำบลผาบ่อง เข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องได้โดยเปิดเผย รวดเร็ว ถูกต้อง และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสทุจริตร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านเว็บไซต์ของศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายอภิสิทธิ์ จันทโรพาส)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง



ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลผาป่อง
อำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน

โดยที่ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลผาป่อง มีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในการพัฒนาประเทศรวมทั้งการให้บริการแก่ประชาชนซึ่งจำเป็นต้องทำงานร่วมกันหลายฝ่ายฉะนั้นเพื่อให้ข้าราชการท้องถิ่นมีความประพฤติสำนึกในหน้าที่สามารถประสานงานกับทุกฝ่ายตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพยิ่งขึ้นจึงสมควรให้มีข้อบังคับ องค์การบริหารส่วนตำบลผาป่อง ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการไว้เป็นประมวลความประพฤติเพื่อรักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและส่งเสริมชื่อเสียงเกียรติคุณเกียรติฐานะของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลผาป่องจะยิ่งผลให้ผู้ประพฤติเป็นที่เลื่อมใสศรัทธาและยกย่องของบุคคลโดยทั่วไป จึงออกข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลผาป่อง ไว้โดยต่อไปนี้

จรรยาบรรณต่อตนเอง

๑. ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมคุณธรรมและจริยธรรมอันดีงาม ละเว้นจากอบายมุข ความชั่วทั้งปวง
๒. มีความอดทนขยันหมั่นเพียรที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ ความคิด ให้บรรลุผลสำเร็จตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
๓. ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัยตรงต่อเวลารวมทั้งสำรวจแก้ไขข้อบกพร่องของตนเองเพื่อพัฒนาการทำงานให้ดีขึ้นมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๔. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบให้กับตนเอง และ/หรือพวกพ้องหมู่คณะ จากหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง
๕. ต้องเป็นผู้ใฝ่รู้ใฝ่เรียนวิทยาการใหม่ๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการทำงาน มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล พร้อมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นจรรยาบรรณต่อหน่วยงาน
๖. ยึดมั่นรักษาในเกียรติภูมิขององค์การบริหารส่วนตำบลผาป่อง ไม่ประพฤติปฏิบัติในทางที่องค์การบริหารส่วนตำบลผาป่องเสื่อมเสียชื่อเสียง
๗. รักษา เสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานในหน่วยงานและหมู่คณะ พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ
๘. หลีกเลี่ยงการนำข้อมูลหรือเรื่องราวของเจ้าหน้าที่ทั้งในเรื่องที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานเรื่องส่วนตัว และ/หรือเรื่องความเป็นไป องค์การบริหารส่วนตำบลผาป่องออกไปเปิดเผยหรือวิจารณ์ในลักษณะที่จะก่อให้เกิดความเสียหายแก่เจ้าหน้าที่และ ภาพลักษณ์โดยรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลผาป่อง
๙. ดูแลทรัพย์สินและการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างประหยัด คุ่มค่าและด้วยความระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหายหรือ สิ้นเปลือง

/จรรยา...

จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน

๑๐. ร่วมมือในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนร่วมกันคิดศึกษากับเพื่อนร่วมงาน เพื่อวิเคราะห์หาแนวทางในการแก้ไข และพัฒนาปรับปรุงงานให้มีคุณภาพมากขึ้น

๑๑. ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเมตตาและยุติธรรม ดูแลเอาใจใส่และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน โดยสนับสนุนให้ได้รับการอบรมและเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์อยู่เสมอ

๑๒. รับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของผู้ใต้บังคับบัญชาเกี่ยวกับงานในหน้าที่และพิจารณานำไปใช้ในทางที่เป็นประโยชน์ต่อราชการ

๑๓. รับฟังคำแนะนำและยอมรับในการสั่งการของผู้บังคับบัญชาในสิ่งที่ถูกต้อง หลีกเลี่ยงการปฏิบัติงานที่ข้ามขั้นตอนการบังคับบัญชา

๑๔. ปรับตนให้สามารถทำงานร่วมกับบุคคลอื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจและมีมนุษยสัมพันธ์อันดี ไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของ ผู้ร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

จรรยาบรรณต่อหน่วยงานอื่น ประชาชนและสังคม

๑๕. ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน ด้วยความเสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม

๑๖. รักษาไว้ซึ่งความเป็นอิสระเที่ยงธรรมและความเที่ยงตรงในการปฏิบัติงาน โดยปราศจากอคติและไม่ตกอยู่ภายใต้อิทธิพลใด ๆ

๑๗. ไม่แสดงอาการใช้อำนาจหรือดูถูกหน่วยงานอื่น ในลักษณะขององค์การบริหารส่วนตำบลผาป่อง มีอำนาจเหนือกว่าให้เกิดริษยาหรือขำขันหน่วยงานอื่น โดยใช้ถ้อยคำที่สุภาพเรียบร้อย ชี้แจง อธิบายให้ข้าราชการหน่วยงานอื่น ซึ่งต้องประสานงานด้วยให้เข้าใจเหตุผล

๑๘. ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ของตนในการหาประโยชน์จากข้าราชการของหน่วยงานอื่นในลักษณะของกาต้อนรับหรือการให้บริการจนเกินขอบเขต

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายอภิชาติ ปัญญมุลวงษา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลผาป่อง

.....ผู้ร่าง
.....ผู้พิมพ์
.....ผู้รับผิดชอบ
.....ผู้ตรวจสอบ
.....ปลัด อบต.