

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ได้ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริตตาม มาตรการหรือการดำเนินการที่ได้กำหนดไว้

ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	บุคลากรบางคนยังขาดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตนทางจริยธรรม
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	บุคลากรส่วนใหญ่ เป็นคนในพื้นที่ ทำให้การปฏิบัติหน้าที่ การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการมีความเสี่ยงที่จะเลือกปฏิบัติ โดยอาศัยเหตุผลส่วนตัวมากกว่าส่วนรวม
ระดับของความเสี่ยง	ต่ำ
มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑.แต่งตั้งคณะทำงานการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม ๒.จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ชัดเจนขึ้น ๓.จัดอบรมให้ความรู้ตลอดจนเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติ งานโดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรม
สถานการณ์ดำเนินการจัดสรรความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุง มาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวพฤติกรรมไม่ซื่อสัตย์ในการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวของบุคลากรในองค์กร
ผลการดำเนินงานตามมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง	๑.ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ที่ ๑๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖ ๒.องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่องได้จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมที่เสี่ยงทุจริตและประพฤติมิชอบและเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น ๓.มีการดำเนินการตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ ด้านกฎหมาย ให้แก่สมาชิกสภา ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง

ที่ ๑๔/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

ที่ปรึกษา

- | | |
|---|------------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง | ประธานกรรมการที่ปรึกษา |
| ๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง | กรรมการที่ปรึกษา |
| ๓. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง | กรรมการที่ปรึกษา |

คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๗. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๘. นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| ๙. นักจัดการงานทั่วไป | กรรมการและเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

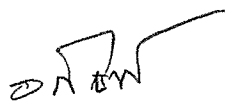
๔. ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชา
ใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอภิชาติ ปัญญามูลงษา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่องได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้

หลักการ	✓ ควรกระทำ (Dos)	✗ ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติมีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติและรักษาความมั่นคงของชาติ ๒. มีส่วนในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ๓. นำหลักธรรมตามหลักศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๔. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนากิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน ๕. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูนและรักชาติไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ ๖. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ ๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑. แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทยอันอาจให้ก่อความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ ๒. กระทำการอันมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ ๓. แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง ๔. ชัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนากิจทั้งปวง ๕. แสดงออกด้วยกิริยาอาการ หรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์สุจริตมีสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่	๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๒. รับประโยชน์ต่อราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ	๑. แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ๒. ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น

หลักการ	✓ ควรกระทำ (Dos)	✗ ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
	<p>๓. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ ของผู้จัดทำบริการ สาธารณะเพื่อประโยชน์ ของประชาชนและประเทศชาติ</p> <p>๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์และสิทธิเสรีภาพ ของบุคคล</p> <p>๕. รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการของตนพร้อมที่จะรับการ ตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของ การปฏิบัติงานเมื่อเกิดการบกพร่อง ผิดพลาด</p> <p>๖. ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ ตระหนัก รู้ถึงบทบาทหน้าที่</p> <p>๗. ให้คำปรึกษาแนะนำส่วนราชการ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย ความสุจริตใจ ตรงไปตรงมา</p>	<p>๓. หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของ บุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ ตรวจสอบ</p> <p>๔. อาศัยช่องทางกฎหมายเพื่อเอื้อ ต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผน ของทางราชการ</p> <p>๕. ไม่รักษาเวลา เพิกเฉย ขาด จิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อ หน้าที่</p> <p>๖. นำเสนอข้อเท็จจริงที่ไม่ถูกต้อง หรือบิดเบือนข้อมูลหรือเป็นการให้ ข้อมูลเท็จ ส่งผลให้การนำข้อมูลไป ใช้หรือวิเคราะห์ที่ไม่ถูกต้องและอาจ ทำให้ส่วนราชการหรือองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นเสียหาย</p>
<p>๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ ถูกต้องชอบธรรม</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและ ตามทำนองคลองธรรม</p> <p>๒. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้าน หรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ ชอบด้วยกฎหมาย</p> <p>๓. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณี ที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการ กระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหาย แก่ทางราชการ</p> <p>๔. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ</p>	<p>๑. ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้ กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ ถูกต้องชอบธรรม</p> <p>๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงาน หรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่ คำนึงถึงผลกระทบต่อความเสียหาย ที่อาจเกิดขึ้น</p> <p>๓. ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยใน การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือ บรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน</p> <p>๔. ละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็น การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ ชอบธรรม</p>

หลักการ	✓ ควรกระทำ (Dos)	✗ ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
	<p>๕. เปิดเผยแพร่การทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปะละเลย</p>	
<p>๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมีจิตสาธารณะ</p>	<p>๑. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน</p> <p>๒. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน</p> <p>๓. รักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าและไม่เบียดบังทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือของผู้อื่น</p> <p>๔. มีจิตอาสา จิตมุ่งบริการ เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ของราชการเป็นสำคัญ</p>	<p>๑. การกระทำอันส่อไปในทางอาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๒. หาทางปฏิเสธหรือบ่ายเบี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ</p> <p>๓. ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่นซึ่งไม่เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ</p> <p>๔. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือแต่ประโยชน์ส่วนตน</p>
<p>๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</p>	<p>๑. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพเพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง</p> <p>๒. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันเวลาและสถานการณ์</p> <p>๓. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดีโดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสมและเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม</p> <p>๔. รับฟังความเห็นพร้อมที่จะตอบชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชนผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง</p>	<p>๑. เพิกเฉยในการปฏิบัติงานและไม่อำนวยความสะดวกต่อการแก้ปัญหาข้อร้องเรียนของส่วนราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชน</p> <p>๒. การให้ข้อมูลและประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผิดพลาดหรือล่าช้าแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชน</p> <p>๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดความพึงพอใจของตนเป็นหลักโดยมิได้คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน</p> <p>๔. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของราชการอย่างฟุ่มเฟือยไม่คุ้มค่าล่าช้าไม่ทันต่อเวลาสถานการณ์</p>

หลักการ	✓ ควรกระทำ (Dos)	✗ ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
	<p>๕. เร่งรัด ติดตามและแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนของส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชน</p> <p>๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่นสู่ความสำเร็จและพัฒนาองค์ความรู้ให้เกิดนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมปกครองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	
<p>๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคเป็นธรรมและเที่ยงธรรม</p> <p>๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง</p> <p>๓. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว เต็มใจปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๔. ให้ความช่วยเหลือประชาชนซึ่งได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า</p>	<p>๑. เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายหรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคมและความเชื่อทางการเมือง</p> <p>๒. อาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อพวกพ้อง</p>
<p>๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ</p>	<p>๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาทหลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพอมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัยและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมและประเพณีอันดีงาม</p> <p>๓. ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด</p>	<p>๑. พุ่มเฟิยหรือดำรงตนเกินฐานะานุรูปแห่งตน</p> <p>๒. ประพฤติหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรีและภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ</p> <p>๓. แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ</p> <p>๔. กระทำการใด ๆ อันอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียแก่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>๕. ประพฤติตนฝ่าฝืนความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของ</p>

หลักการ	✓ ควรกระทำ (Dos)	✗ ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
	<p>๔. เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติตามความเหมาะสม</p> <p>๕. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์บุคคล</p> <p>๖. ไม่ว่าจะกระทำการใด ๆ อันอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียแก่กรมส่งเสริมการปกครอง</p>	<p>๕. ประพฤติตนฝ่าฝืนความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชน</p>

ภาพกิจกรรม

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ด้านกฎหมาย ให้แก่สมาชิกสภา
ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างของ
องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ได้ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริตตาม มาตรการหรือการดำเนินการที่ได้กำหนดไว้

ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	บุคลากรบางคนยังมีการรับของขวัญ/ของกำนัล/สินน้ำใจ
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	การปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชนเมื่อดำเนินการภารกิจเสร็จสิ้น ประชาชน ผู้รับบริการบางรายจะมอบของเช่น ผัก ผลไม้ ที่ปลูกไว้ในครัวเรือนให้แก่บุคลากร ที่ปฏิบัติหน้าที่เพื่อแสดงความมีน้ำใจทำให้มีความเสี่ยงในการรับของจากประชาชน ผู้รับบริการ
ระดับของความเสี่ยง	กลาง
มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑.จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความตระหนักและปลูกฝังจิตสำนึกให้กับบุคลากร ๒.ผู้บังคับบัญชามีการควบคุม ติดตามและกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๓.บุคลากรต้องปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุง มาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับของขวัญ/ทรัพย์สิน/สินน้ำใจจากการปฏิบัติหน้าที่
ผลการดำเนินงานตามมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง	๑.จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความตระหนักและปลูกฝังจิตสำนึกให้กับบุคลากรโดยมีการประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส แม่ฮ่องสอนใสสะอาด ๒๕๖๖ และงดรับ งดให้ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy” เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ มีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy และดำเนินการสำรวจประเมินความพึงพอใจการให้บริการ ๒.ผู้บังคับบัญชามีการควบคุม ติดตามและกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด โดยควบคุมติดตามผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปีกำหนด ปีละ ๒ ครั้ง ๓.บุคลากรต้องปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดไว้ในแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ “ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” นั้น

ในการนี้เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง จึงประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่างๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีแนวทางให้ถือปฏิบัติดังนี้

๑. ไม่ถือนำถึงการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รวมถึงไม่ให้หรือไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ด้วย

๒. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัว ให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด กับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องข้องในการปฏิบัติงาน

๓. กรณีจำเป็นต้องให้หรือต้องรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาหรือตามปกติประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ก่อนการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่า ได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้องแล้ว โดยสิ่งของหรือของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้หรือรับแก่กันนั้น ต้องมีมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท หากเกิน ๓,๐๐๐ บาท ให้รายงานการรับของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา ทั้งนี้ ให้พึงระวังการตีมูลค่าของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดต่ำกว่าความเป็นจริง

๔. ในกรณีประสงค์จะแสดงความยินดีหรือความปรารถนาดีในเทศกาลต่างๆ ควรส่งเสริมให้ใช้บัตรอวยพร หรืออวยพรผ่านสื่อออนไลน์แทนการให้ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่เป็นสิ่งของเพื่อการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของหน่วยงานตามโอกาสและความเหมาะสม เช่น บัตรอวยพร ปฏิทินไดอารี่ สมุดบันทึก เป็นต้น

๕. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอภิชาติ ปัญญาหลวงษา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

เกษมสุข ประทุมชาติ / เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร / 10 มกราคม 2566 / ฮิต: 744

Ratings ★★★★★ (2)



นายอภิชาติ ปัญญามูลงษา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง นำทีมรณรงค์เรื่องความโปร่งใส “No Gift Policy งดการให้ ‘ไม่รับของขวัญ’” ในเทศกาลปีใหม่ 2566 และในทุกช่วงเทศกาล เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ลดการทุจริตคอร์รัปชันในองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง





🔍 ค้นหา

Related Articles

นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

เกษมสุข ประทุมชาติ / 07 กุมภาพันธ์ 2565

การแสดงความซื่อสัตย์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน

เกษมสุข ประทุมชาติ / 04 กุมภาพันธ์ 2565

การแสดงความซื่อสัตย์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน

สำนักปลัด / 18 เมษายน 2564