



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง
อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน



สารบัญ

เรื่อง	หน้า
วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง	๑
ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง	๑
ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง	๓
นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง	๔
แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง	๖
โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง	๗
กรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง	๘
แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง	๑๓
แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๔

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่องเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ มีภารกิจ และอำนาจหน้าที่ ที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จึงจำเป็นต้องบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับภารกิจ และอำนาจหน้าที่ เพื่อที่จะให้สามารถแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่องในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง จึงต้องเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ของตำบลผาบ่อง เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ ตลอดจนส่งเสริมให้นำศักยภาพของบุคลากรมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง

“มุ่งมั่นพัฒนาอาชีพ เพิ่มพูนรายได้ ลดรายจ่ายตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ประชาชนมีสุขภาพที่ดี อยู่ในสิ่งแวดล้อมที่อุดมสมบูรณ์”

ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง

ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
- (๒) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร
- (๓) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- (๔) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ
- (๕) การสาธารณูปโภคและการก่อสร้างอื่น ๆ
- (๖) การสาธารณูปการ

๒. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจเกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
- (๒) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ
- (๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ
- (๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และ

ผู้ด้อยโอกาส

(๕) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน

๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจ ที่
เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๒) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน
- (๓) การผังเมือง
- (๔) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง

๔. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่
เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว
- (๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์
- (๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร
- (๔) ให้มีตลาดสด
- (๕) การท่องเที่ยว
- (๖) การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ

๕. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่
เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูล
ฝอย และสิ่งปฏิกูล
- (๓) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ

๖. ด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง
ดังนี้

- (๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของ
ท้องถิ่น
- (๒) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- (๓) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

๗. ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) สนับสนุนสภาพตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากร
ให้ตามความจำเป็นและสมควร
- (๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการมีมาตรการป้องกัน
- (๔) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ได้มีการกำหนดยุทธศาสตร์ในแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ ๗ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

พัฒนา ก่อสร้าง และซ่อมบำรุงโครงสร้างพื้นฐานต่าง ๆ เช่น ถนน สะพาน ไฟฟ้า ประปา และสาธารณูปโภค ในเขตตำบลให้มีความสะดวกและมาตรฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต

พัฒนา เสริมสร้างทักษะของคนภายในชุมชนทั้งทางด้านจิตใจ ด้านการศึกษา ด้านสุขภาพอนามัย ด้านสวัสดิการและสังคม ด้านสาธารณสุข ด้านกีฬา ให้มีคุณภาพ และพึ่งพาตนเองได้

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

พัฒนา ส่งเสริม และจัดให้ประชาชนได้มีความปลอดภัยในชีวิต ลดอบายมุข โดยส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด จัดตั้งศูนย์บรรเทาสาธารณภัยระดับตำบล จัดให้มีอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริม การลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

พัฒนา ส่งเสริมอาชีพเกษตรกรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พัฒนาผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพ ส่งเสริมให้มีการจำหน่ายสินค้าชุมชน พัฒนาและสร้างเครือข่ายด้านการค้าชายแดน ฟื้นฟูปรับปรุงภูมิทัศน์ และพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว ตลอดจนส่งเสริมกิจกรรมการท่องเที่ยวในชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

พัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม โดยส่งเสริม และสร้างความร่วมมือในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างบูรณาการ อนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการประหยัดพลังงาน และส่งเสริมการจัดการด้านขยะมูลฝอย

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุน การทำนุบำรุงศาสนา อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น และภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างทั่วถึงทุกศาสนา ทุกชาติพันธุ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

พัฒนา ส่งเสริมการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่องอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่ออำนวยความสะดวก ให้กับประชาชนที่มาใช้บริการ ตลอดจนสนับสนุนประชาชนทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนา และตรวจสอบการทำงานของภาครัฐ

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง และเกิดความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ดำเนินการวางแผนกำลังคน สรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ระเบียบกำหนด เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่สอดคล้องต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง โดยมีการวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง มีการติดตามประเมินผล และปรับปรุงแผนอัตรากำลังอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้อง พร้อมทั้งจะนำไปใช้ประโยชน์อยู่เสมอ

๑.๒ จัดทำและดำเนินการสรรหาบุคลากร ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่มีการโอนย้าย หรือลาออก โดยมีการดำเนินการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่องที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๒. ด้านการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะด้านต่าง ๆ ของบุคลากรในสังกัดให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลาย สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากร เพื่อรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง

๒.๓ นำระบบสารสนเทศมาใช้เพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง

๓. ด้านการอ้าง รักษาไว้ และแรงจูงใจ

องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน เช่น แผนความก้าวหน้าในสายงาน การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร สภาพแวดล้อมในการทำงาน ความปลอดภัยในการทำงาน การมีส่วนร่วมในการเสนอแนวคิดการพัฒนาองค์กร และการยกย่อง ชมเชย บุคลากรที่ปฏิบัติงานดีเด่น หรือสร้างคุณประโยชน์ที่ดีต่อองค์กร และสาธารณชน เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กร โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร โดยการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวให้มีความสุข จากการจัดสภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงาน และบรรยากาศในการทำงานที่ดี จัดสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวก เพื่อสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานทำงานได้เต็มศักยภาพและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

๓.๒ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ให้บุคลากรในสังกัดทราบ และการพิจารณาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดหลักความรู้ความสามารถ และสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

๓.๓ ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน และระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้วยกันเอง

๓.๔ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและผู้ปฏิบัติงานในองค์กรได้รับทราบโดยทั่วกัน รวมทั้งมีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนค่าตอบแทน การต่อสัญญาจ้าง ตลอดจนการให้ความดีความชอบ เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ได้ดำเนินการประกาศมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมถึงการควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประกาศมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

๔.๒ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลผาป้อง

องค์การบริหารส่วนตำบลผาป้องเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ มีการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยกำหนดโครงสร้าง และกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ และอำนาจหน้าที่ เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลผาป้องในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

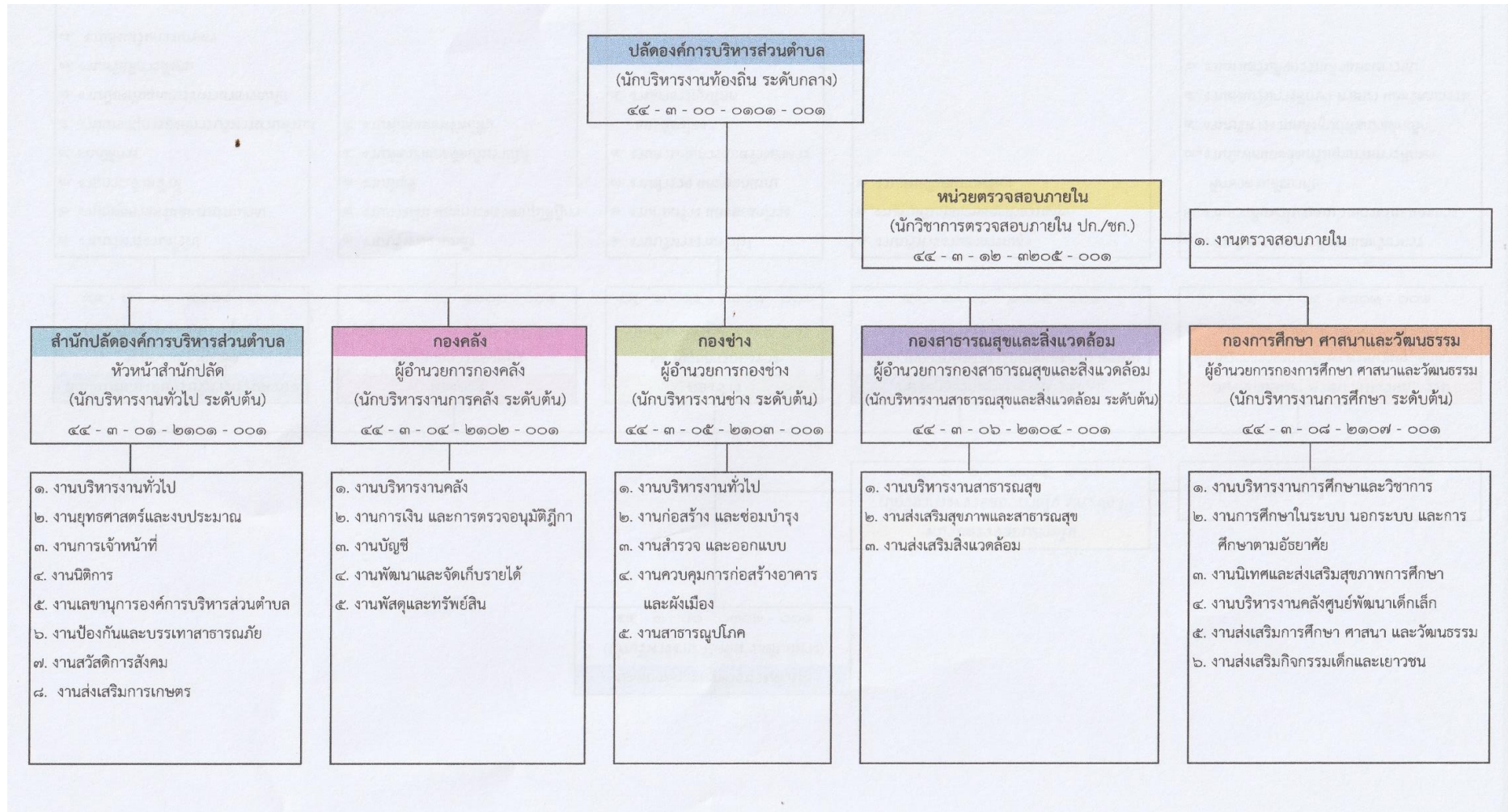
กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๖ ส่วน ได้แก่

๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลผาป้อง
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม
๕. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๖. หน่วยตรวจสอบภายใน

กำหนดกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น จำนวน ๖๓ อัตรา ได้แก่

๑. พนักงานส่วนตำบลจำนวนทั้งสิ้น ๓๐ อัตรา
๒. พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวนทั้งสิ้น ๑๓ อัตรา
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ(ประเภทผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๘ อัตรา
๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ(ประเภทผู้มีทักษะ) จำนวน ๓ อัตรา
๕. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๙ อัตรา

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง



กรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าสำนักปลัด)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๒ อัตรา
แม่ครัว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๒ อัตรา
กองคลัง								
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม								
นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ปฏิบัติการ/ชำนาญการ								
เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน								
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านผาบ่อง								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	-	-	-	รอกกรมจัดสรร
ครู	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอกกรมจัดสรร
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยเสือเฒ่า								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	-	-	-	รอกกรมจัดสรร
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอกกรมจัดสรร
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยเตี๋ย								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
ครูผู้ช่วย	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยเตือ								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
ครูผู้ช่วย	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านน้ำส่อม								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	-	-	-	รอกกรมจัดสรร
ครูผู้ช่วย	๒	๒	๒	๒	-	-	-	รอกกรมจัดสรร
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
รวม	๕๙	๖๓	๖๓	๖๓	-	-	-	

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง

การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

“บุคลากรมืออาชีพ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง เป็นองค์กรแห่งการพัฒนาท้องถิ่น”

พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

๑) พัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล

๒) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓) พัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน

๔) ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และดิจิทัลที่เหมาะสม

๕) พัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๖) พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ในองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง

ค่านิยม

“สมรรถนะสูง ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการอย่างมืออาชีพ”

เป้าประสงค์

๑) บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการ ปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนา ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓) บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔) บุคลากรมีความผูกพันกับองค์การบริหารส่วนตำบลมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี และมีความสุขในการทำงาน

๕) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรมหลัก	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑. ทบทวนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙	- ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง เพื่อทบทวนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และ ๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๒. ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล	- ดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลผู้มีคุณสมบัติ และประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอนกำหนด จำนวน ๔ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗
	- ประกาศรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นมาแต่งตั้งให้ดำรงในตำแหน่งที่ว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	- ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสอ.	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรมหลัก	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๓. ประเมินผลการปฏิบัติงาน	- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ตามหลักเกณฑ์ ตัวชี้วัดที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และ ๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๔. การเลื่อนขั้นเงินเดือน และเลื่อนค่าตอบแทน	- ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามหลักเกณฑ์ ตัวชี้วัดที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และ ๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๕. การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา	- ดำเนินการเสนอขอรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๗ พร้อมทั้งตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เสนอขอรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ด้วยความละเอียด รอบคอบ และถูกต้องตามแนวทางหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขของระเบียบว่าด้วยการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๖. ส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากร	- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรมหลัก	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม ๒๕๖๗
	- ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	- ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่สมาชิกสภา ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๕. พัฒนาคูณภาพชีวิตของบุคลากร	- ดำเนินการโครงการตรวจสุขภาพสำหรับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
	- จัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน	๔๘,๐๐๐	๑ มกราคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรมหลัก	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
ส่งเสริมบุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ตามเกณฑ์ที่กำหนด	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๒๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	- โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	- โครงการพัฒนาศักยภาพแก่ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง	๓๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	- โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรทางการศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง	๒๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ โดยจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ กับหน่วยงานภายนอก	๖๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

