

สรุปผลการจัดโครงการเพิ่มประสิทธิภาพคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ด้านกฎหมาย ให้แก่
สมาชิกสภา ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และ
พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ได้รับอนุมัติงบประมาณจากองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง เพื่อจัดโครงการเพิ่มประสิทธิภาพคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ด้านกฎหมาย ให้แก่สมาชิกสภา ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้สมาชิกสภา ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ได้มีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ตลอดจนเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นต้น และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ โดยมีขั้นตอนการดำเนินการดังนี้

๑. ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อม

๒. เสนอโครงการให้ผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ

๓. ดำเนินการฝึกอบรม ในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น.

เปิดการฝึกอบรม

โดย นายอภิชาติ ปัญญามูลวงษา นายกององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง

ทดสอบความรู้ก่อนการฝึกอบรม

เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

ได้มีการบรรยายให้ความรู้ เรื่อง

- ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

- การประชุมสภาท้องถิ่น เพื่อพิจารณาร่างข้อบัญญัติท้องถิ่น และข้อบัญญัติงบประมาณ

- ลักษณะ ขั้นตอน แนวทางการใช้จ่ายเงินสะสมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- การช่วยเหลือประชาชน : ด้านสาธารณสุข การพัฒนาคุณภาพชีวิต การป้องกันและระงับโรคติดต่อ เป็นต้น

/- การเขียน...

- การเขียนหนังสือราชการ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่า
ด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- การเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ
และการจัดการแข่งขันกีฬา

- การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่
ท้องถิ่น

- ข้อสังเกตกรณีมอบหมายให้จ้างเหมาบริการเข้ารับการ
ฝึกอบรม หรือเดินทางไปราชการ

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ได้มีการบรรยายให้ความรู้ เรื่อง

- การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การ
เลื่อนเงินเดือน การเลื่อนค่าตอบแทน

- การประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น
ระดับชำนาญงาน หรือระดับชำนาญการ

- กระบวนการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส
หรือระดับชำนาญการพิเศษ

- การประเมินผลงานพนักงานครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
สูงขึ้น เปรียบเทียบหลักเกณฑ์เลื่อนวิทยฐานะฯ พ.ศ. ๒๕๕๐ และ
หลักเกณฑ์เลื่อน วิทยฐานะฯ พ.ศ. ๒๕๖๕

- การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับพนักงานจ้าง การทำสัญญาจ้าง
การต่อสัญญาจ้าง การบอกเลิกสัญญาจ้าง

- การรักษาราชการแทน และการปฏิบัติราชการแทน

- ความรับผิดชอบละเมิดของเจ้าหน้าที่ และการกำหนดสัดส่วน
ความรับผิดชอบละเมิดของเจ้าหน้าที่

- ความผิดฐานดื่มสุราในสถานที่ราชการ

- การเบิกจ่ายเงินค่าเช่าบ้าน

- ความผิดกรณีทุจริตค่าเช่าบ้าน

ตอบข้อซักถาม

ทดสอบความรู้หลังการฝึกอบรม

๔. สรุปและประเมินผลโครงการ ตลอดจนข้อเสนอแนะ ปัญหาต่าง ๆ เพื่อนำมาปรับปรุงและ
เป็นข้อมูลในการดำเนินโครงการต่อไป

๕. รายงานผลการฝึกอบรม

จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม

กลุ่มเป้าหมายประมาณการไว้ทั้งสิ้น จำนวน ๕๒ คน

มีผู้แจ้งความประสงค์เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๖ คน

มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๓ คน

งบประมาณ

- ได้รับอนุมัติ ๑๕,๐๐๐.- บาท

- ใช้จ่าย ๑๒,๒๖๐.- บาท

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติงานโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้

การประเมินผล

มีการประเมินความรู้โดยการให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทำแบบทดสอบความรู้ก่อน และหลังการฝึกอบรม โดยใช้แบบทดสอบจำนวน ๒๐ ข้อ ข้อละ ๑ คะแนน คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ซึ่งผลการทดสอบพบว่าคะแนนทดสอบความรู้หลังการฝึกอบรมมีคะแนนเพิ่มขึ้นจากการทดสอบความรู้ก่อนการฝึกอบรมเฉลี่ย ๕.๕ คะแนน (รายละเอียดตามตาราง) ซึ่งแสดงให้เห็นว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม หลังได้รับความรู้จากการฝึกอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น

ทดสอบความรู้	คะแนนเต็ม	คะแนนต่ำสุด	คะแนนสูงสุด	คะแนนเฉลี่ย
ก่อนการฝึกอบรม	๒๐	๑๐	๑๔	๑๒
หลังการฝึกอบรม	๒๐	๑๗	๑๘	๑๗.๕

ปัญหาอุปสรรค

มีจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่ตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ข้อเสนอแนะ

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่องควรดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง เป็นประจำทุกปี เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติงาน และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ได้อย่างถูกต้อง

๒. ควรประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่องเล็งเห็นถึงความสำคัญในการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภาพกิจกรรม

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ด้านกฎหมาย ให้แก่สมาชิกสภา
ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานองค์กรการบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างของ
องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง



